

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Del 18 al 20 de marzo del 2014 se realizó en la ciudad de Santo Domingo, República Dominicana el evento Diálogo Taller subregional de Género y Energía para los países de República Dominicana, Cuba y Haití con la CNE como anfitrión del evento.

Participaron 4 delegados de alto nivel de cada país y adicionalmente personas expositoras sobre experiencias relevantes para el aprendizaje del tema.

Los objetivos del taller fueron los siguientes:

- Capacitar a participantes en temas de género y energía.
- Brindar herramientas prácticas para incorporar el tema de género en políticas y proyectos energéticos basadas en experiencias desarrolladas en la región.
- Dar a conocer las diferentes plataformas nacionales, regionales e internacionales en las cuales se discuten las políticas energéticas y las políticas de igualdad de género.
- Elaborar un Plan operativo por país para guiar la implementación de consideraciones de género, con acciones posibles de acuerdo a las necesidades e intereses de cada país y con elementos a ser apoyados por OLADE.
- Vincular a los/las participantes a la Plataforma de Red de Género y Energía de OLADE para fortalecer el tema.
- Identificar espacios regionales y subregionales de incidencia con el tema.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

La Agenda contenía temas que han sido validados en eventos similares desde el año 2013 y que han sido de utilidad para que los/as participantes inicien un conocimiento en este tema y puedan realizar de manera conjunta un Plan inicial para poder trabajar la transversalización del enfoque de género en los países.

Al momento se han realizado 2 eventos similares en Sudamérica y Centroamérica. Estos planes han servido para que la asesoría de OLADE sea más efectiva y de acuerdo a las necesidades identificadas por quienes están en el sector.

La Agenda se dividió en cuatro partes metodológicas:¹:

1. Presentaciones por parte de la Asesora de Género de OLADE, específicamente:
 - Diagnóstico de Género de OLADE, Estado de la situación en el tema en la Región y Retos regionales.
 - Análisis de Género. Conceptos básicos y revisión de las diferencias y brechas de género en la región, Marco normativo internacional de Género.
 - Estableciendo los vínculos entre género y energía. Objetivos y metas de género en las políticas energéticas, análisis institucional, condiciones básicas para la institucionalización de género, acciones estratégicas de género en proyectos energéticos.
2. Presentaciones de experiencias de proyectos en los que se pueda ver la inclusión de las mujeres en las actividades o el enfoque de género de manera explícita o no explícita.
 - Primera presentación: Perspectiva de género de la electrificación rural con fuentes de energías renovables en la República Dominicana, experiencia del Programa de Pequeños Subsidios del FMAM. A cargo de Alberto Sanchez, Coordinador Nacional Programa de Pequeños Subsidios del FMAM (PPS-SGP-FMAM-PNUD).
 - Presentación de la experiencia de: "Proyectos de la Alianza Energía y Ambiente- AEA y la participación de la mujer, Lilián Suárez. AEA, SICA. Luego de las exposiciones se identificaron los objetivos comunes de género y estrategias aplicadas en proyectos presentados, esta reflexión permitió profundizar sobre los conceptos aprendidos en cuanto a género y energía.
3. Presentaciones de cada representante de país en grupos sobre la situación de la energía y género en su país. Se trabajó mediante la metodología de carrusel para luego hacer una reflexión grupal sobre el ejercicio y los elementos comunes y diferentes de cada país.
4. Trabajo en grupos por delegados/as de país para elaborar los Planes de acción de países mediante líneas de acción para trabajar en la incorporación o profundización del enfoque de equidad de género en los

¹ Cada participante al término del Taller recibió un USB de OLADE con todas las presentaciones del evento, tanto de los países como de los/as expositores/as, al igual que materiales didácticos de apoyo para el tema en el futuro.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

5. países. Trabajo en base a matriz modelo y en grupos de países. Este plan servirá para que tanto OLADE como la institución y otras cooperaciones que apoyan a las instituciones participantes del taller tengan una guía clara para trabajar el tema durante los 4 años siguientes en que OLADE cuenta con el proyecto de la Cooperación Canadiense y por lo tanto con la asesoría técnica. El resultado por país fue el siguiente:

PLAN DE GENERO PARA CUBA

OBJETIVOS, RESULTADOS ESPERADOS E INDICADORES

OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	OBJETIVOS INSTRUMENTALES	ACCIONES	INDICADORES	RESPONSABILIDAD
Convertir a los Centros de Formación del Ministerio de Energía y Minas en un activo y efectivo agente promotor de la Equidad de Género mediante la transversalización del enfoque de género tanto en su funcionamiento interno como en la prestación de servicios.	1. Crear capacidades internas requeridas para la gestión organizacional con equidad de género	Formación de formadores/as (equipos de Equidad de Género del Ministerio)	30% del personal femenino y masculino capacitado, involucrado en tareas específicas del trabajo institucional de género.	Dirección del componente de ambas partes (asesoras externas CIDA, Cubana) Federación Mujeres Cubanas (Grupo de estudios de la mujer)
		Capacitación de los miembros de los equipos de Equidad de Género de cada escuela.	100% del personal femenino y masculino docente que aplica las orientaciones de género establecidas para el desarrollo de su actividad.	Equipo de Género del proyecto
		Preparación continua de los miembros de los equipos de Equidad de Género de cada escuela.	100% Cantidad de integrantes del Equipo de Equidad de Género que concluyen exitosamente el programa de capacitación (en el marco del proyecto)	Coordinador/a de Equipo de Género

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	OBJETIVOS INSTRUMENTALES	ACCIONES	INDICADORES	RESPONSABILIDAD
	<p>2. Transversalizar el Enfoque de Género en la prestación de los servicios.</p>	<p>Divulgación para la concientización sobre el tema de EG.</p>	<p>2.1.1 Los sistemas de información incluyen las variables requeridas para la construcción de los indicadores de género. 2.1.2 Los procedimientos del manual de calidad reflejan los requisitos necesarios para una actuación con equidad de género 30% 2014, 30%2015, 40%2016</p>	<p>Coordinador/a de Equipo de Género OLADE (asesoría técnica en el enfoque de energía y género)</p>
		<p>Concientización acerca de realidad de género en cada organización sobre la información recopilada.</p>	<p>2.2.1 Cantidad de programas revisados a los que se ha integrado el enfoque de género. 10% 2014, 30%2015, 30%2016, 30%2017 2.2.2 Cantidad de participantes, mujeres y hombres, y acciones desarrolladas a las que se ha integrado el enfoque de género. 2.2.3 Cantidad de participantes mujeres y</p>	<p>Coordinador/a de Equipo de Género</p>

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	OBJETIVOS INSTRUMENTALES	ACCIONES	INDICADORES	RESPONSABILIDAD
			hombres, y acciones desarrolladas sobre el tema de género.	
		Preparación continúa en el tema de Equidad de Género del personal docente mediante un programa de concientización para el cambio de conductas y valores.	2.3.1 60% de mujeres del total de participantes en las acciones desarrolladas bajo las nuevas modalidades.	Coordinador/a de Equipo de Género
		Integración del Enfoque Género al sistema de información docente a través de la Base de datos.	2.4.1 Porcentaje de profesoras entrenadas que forman parte del cuerpo docente para temas de la industria. 2.4.2 Porcentaje de técnicas de la rama con entrenamiento docente que se integraron al cuerpo de profesores/as adjuntos.	Coordinador/a de Equipo de Género
	3. Institucionalizar el enfoque de género.	Integración del Enfoque de Género en los procedimientos del Manual de Calidad.	3.1.1. Documentos marco generales, en los que se ha integrado la equidad de género. 3.1.2 Convenios y reglamentos internos	Coordinador/a de Equipo de Género

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	OBJETIVOS INSTRUMENTALES	ACCIONES	INDICADORES	RESPONSABILIDAD
			seleccionados que incluyen aspectos que evidencian el compromiso de la escuela con la equidad de género.	
		Integración del Enfoque de Género en el: Convenio Colectivo de Trabajo. Reglamento Disciplinario Interno para trabajadores estudiantes.	3.2.1. Productos generados por el mecanismo, durante el trabajo institucional de género.	Coordinador/a de Equipo de Género
		Desarrollo de un programa educativo sobre el tema de "género en la organización" para diferentes públicos.	3.3.1. Cantidad de acuerdos, generados y cumplidos por los órganos colegiados de dirección, relacionados con el trabajo institucional de género.	Coordinador/a de Equipo de Género

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

PLAN DE GÉNERO PARA HAITI

Objetivos	Actividades	Indicadores	Responsables
Promover la equidad de género en el sector de Energía para el desarrollo sostenible	Identificar y constituir una comisión para hacer alianza a través las instituciones del país	Un punto focal per institución 1 comité, (2 meses)	BMSE, BME, EDH, MCDF OLADE (capacitación y asistencia técnica)
	Elaborar un plan de acción para desarrollar los objetivos	5 reuniones	
	Validar el plan de action por el comité a los puntos focales Capacitación a personal	1 plan de action	

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

Aumentar el desarrollo regional interno a través del plan de acción por medio de proyectos	Implementar programas y proyectos para mejorar la calidad de vida de las mujeres y de la familia.	60% de proyectos analizados para determinar si existe la equidad de género.	Agentes externas
--	---	---	------------------

PLAN DE GÉNERO DE REPÚBLICA DOMINICANA

Objetivo	Acciones	Indicadores	Responsables
Posicionar el tema de la equidad e igualdad de género en el plan estratégico institucional 2016 y plan operativo anual de la CNE 2014 y, identificar actores el sector energía; lograr la voluntad política del sector energía.	<ul style="list-style-type: none"> • Programar capacitaciones y sensibilización en el sector energético. • Crear Oficina de Equidad, Género y Desarrollo (OEGD). • Identificar actores del sector energético. • Diagnosticar realidad del sector energético. • Establecer Acuerdos y Convenios. • Alineamiento del plan de género con el plan operativo del CNE. 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de talleres realizados. • Número de personas sensibilizadas y capacitadas entre hombres y mujeres. • Acuerdos y convenios firmados. • Oficina de Equidad, Género y Desarrollo en la Comisión Nacional de Energía (CNE) • Autoridades comprometidas 	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión Nacional de Energía. • Ministerio de la Mujer • OLADE (Asistencia técnica y acompañamiento a la Oficina -OEGD en las actividades del plan)



Organización Latinoamericana de Energía
Latin American Energy Organization
Organisation Latino-américaine d'Énergie
Organização Latino-Americana de Energia



Foreign Affairs, Trade and
Development Canada

Affaires étrangères, Commerce
et Développement Canada

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

www.olade.org



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

Se concluyó el taller con un ejercicio de compromiso final por parte de los/as participantes y con acciones de conjuntas para apoyar el trabajo regional el cual fue dirigido a apoyarse mutuamente entre países para sacar adelante el tema y en el caso de República Dominicana para apoyar la incidencia de parte de OLADE en la COMMCA en su calidad de país con la Presidencia pro tempore de la SICA.

Al final del evento se entregaron los certificados de asistencia y se llenó una evaluación sobre el evento cuyos resultados fueron los siguientes:

Por favor marque una X para evaluar el Taller. Gracias por su tiempo.	MUY BUENO	REGULAR	MALO
Logística			
Coordinación General	14 respuestas	1 respuesta	
Material de apoyo	14 respuestas	1 respuesta	
Atención al participante	15 respuestas		
Lugar y comida del Taller	15 respuestas		
Duración del taller	14 respuestas*	1 respuesta	
Metodología			
Las exposiciones de los países	14 respuestas	1 respuesta	
Las exposiciones de experiencias de proyectos	15 respuestas		
Las exposiciones a cargo de OLADE y los conceptos impartidos de Género y Energía	15 respuestas		
Resultado			
¿Qué opina sobre el alcance de los contenidos?	15 respuestas		
¿Cree que este taller es útil para su desempeño a futuro?	15 respuestas		

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

Detalle cómo piensa aplicar en su trabajo los conocimientos del taller

- Utilizar los conceptos aprendidos para impulsar decisiones en la empresa para lograr objetivos planteados de enfoque de género en el taller.
- Implementación del plan de acción que se hizo en el taller
- Poniendo en función la estrategia que se hizo en el taller con perseverancia , motivación y confianza
- El taller fue muy instructivo, pienso aplicarlo a los proyectos de energía renovable en la zona rural de Cuba. La profesora muy profesional y preparada.
- Mediante la capacitación del personal que integra los equipos de género del MINEM y del personal técnico de la organización, lograr el enfoque de género en todas las actividades productivas y de servicios.
- Contar las experiencias adquiridas priorizando la participación de los dirigentes hombres y mujeres del Ministerio, capacitar siempre y constantemente a todo el sector minero energético.
- Es un nuevo concepto que deberá ser utilizado , no solo para ayudar a las mujeres de mi país pero por mi propia vida (desarrollo)
- Implementando estrategias de acción y capacitación en el rango y aplicarlo al plan de la institución de mi país
- Cada vez que pueda incluir el concepto de género y tomar en cuenta un diagnóstico de género por proyecto.
- Implementación plan institucional de género
- En primer lugar informar a los miembros del Consejo la conveniencia de introducir el tema en nuestra planificación estratégica y en el Plan operativo.
- Dar seguimiento a los resultados obtenidos.
- Crear en mi país un Comité de trabajo de

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

	<p>Equidad de género y asegurar en el futuro de este programa a través de proyectos concretos.</p> <ul style="list-style-type: none">• En este taller he adquirido muchas experiencias de manera de discutir e implementar muchas acciones por el desarrollo de la Equidad de Género.
--	---

Sissy Larrea, Asesora de Equidad de Género. Skype sissylarrea

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

Diálogo - Taller Subregional de Capacitación en Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

LISTA DE PARTICIPANTES

Martes, 18 de marzo, 2014

NOMBRE	INSTITUCION	CARGO	TELEFONOS	MAIL	FIRMA
Matilde Balboa	CD E E	gdo. Combustibles	(104) 555-9078	mbalboa@cecece.sib.de	<i>[Signature]</i>
Julian Desnard	CNE	Dir. Proj. Ac. HT	(809) 560-9002	JDesnard@CNE.cu	<i>[Signature]</i>
Christina Pérez-Daniels	MINTUR	Vice-Ministro	(809) 254-4345	christina.perez@mintur.gub.cu	<i>[Signature]</i>
Angela Houedrin	MINEM	Directora Planif.	52791944	angelin@oc.minem.cu	<i>[Signature]</i>
Orléys Guea H	MINEM	Especialista Econ.	8775029	orley@oc.minem.cu	<i>[Signature]</i>
Concepción Rojas	MINEM	Directora CPP	5285342	concep@oc.minem.cu	<i>[Signature]</i>
Katrina Castillo	MINEM	Directora Org	5299088	katrina@oc.minem.cu	<i>[Signature]</i>
Liliana Jimenez	SE-SICA/SEA	Asistente de Prog.	503 7874037	lscast@se.sica.org	<i>[Signature]</i>
Alberto Sánchez	PPS-SGP/EMM	Coordinador Técnico	809-682-0305	ppsdem@ppsgmail.com	<i>[Signature]</i>
Daniela Rodríguez	SINTE	Directora S. Adm.	809-390-1777	daniela@sin.te.gub.cu	<i>[Signature]</i>
José Ramón Acosta	SIE	DIRECCIÓN REGULACIÓN	809-683-3500	jaacosta@sie.gub.cu	<i>[Signature]</i>
Juan S. Rivas	CNE	Fotografía	829-288-600	JRivas@olade.org	<i>[Signature]</i>
DANIEL MORALES	CNE	DIR. DENURE	829 471 1143	dmore@olade.org	<i>[Signature]</i>
Blondel Rodríguez	CNE	C. J. DENURE	(809) 651-7006	BRodrig@olade.org	<i>[Signature]</i>
GERARDO JEAN	BMS	Encargado Técnico	(809) 36080505	gerardo@bms.gub.cu	<i>[Signature]</i>
Kathleen Wainwright	Ed'H	Director de Proyectos	(504) 370-0298	kathleen@edh.haiti.gouv.gouv.ht	<i>[Signature]</i>
Marcus N. P. D. DORINE	BHE	Directora de Proyecto	1 36796365	marcus@bhe.haiti.gouv.gouv.ht	<i>[Signature]</i>
HENRY GUIRARD	BHSE	Asesor	(504) 3717970	henry@bhe.haiti.gouv.gouv.ht	<i>[Signature]</i>
SISY LARREA	OLADE	Asesora Género	519 2518122	sisylar@olade.org	<i>[Signature]</i>

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

ANEXOS

PRESENTACION 1:



**Diagnóstico de Género de OLADE, Estado
de la situación , retos regionales y Estrategia
de Género de OLADE**
ASESORA DE EQUIDAD DE GENERO DE OLADE
SISSY LARREA

**Diálogo- Taller Subregional de Género y Energía para Cuba
Haití y República Dominicana**
18 al 20 del 2014
Santo Domingo, República Dominicana

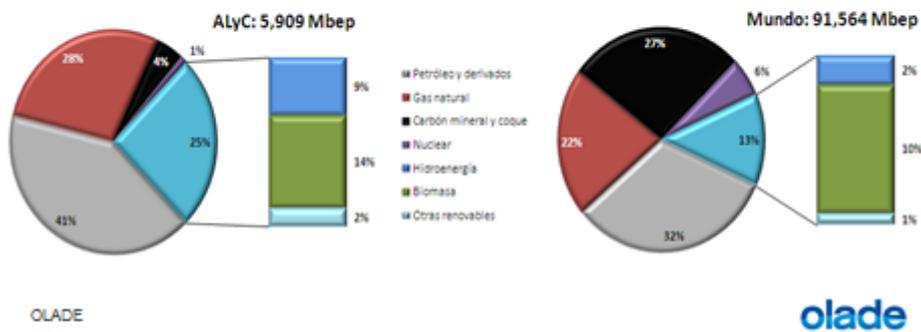
Nos une la energía · Energy unites us · L'énergie nous rassemble · A energia nos une

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

EN QUE MARCO NOS MOVEMOS COMO OLADE. DATOS ENERGETICOS

Matriz energética regional vs. matriz energética mundial

En América Latina y el Caribe, al igual que en el contexto mundial, más del 50% de su matriz energética depende de los hidrocarburos como es el petróleo y el gas natural.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

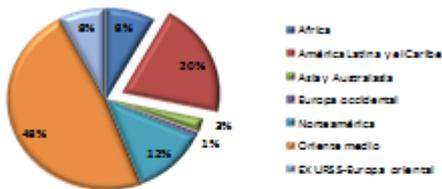
Situación energética regional

LAC tiene buena disponibilidad y producción de recursos energéticos renovables y no renovables= pero concentración en pocos países, asimetrías económicas y tecnológicas.



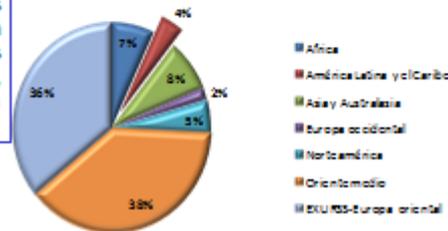
Situación energética regional

Distribución mundial de las reservas probadas de petróleo (1,651,547 Mbbl)



ALyC cuenta con el 20% de las reservas mundiales de petróleo crudo siendo la segunda región más rica en este recurso luego de Medio Oriente

Distribución mundial de las reservas probadas de gas natural (208,470 Gm3)

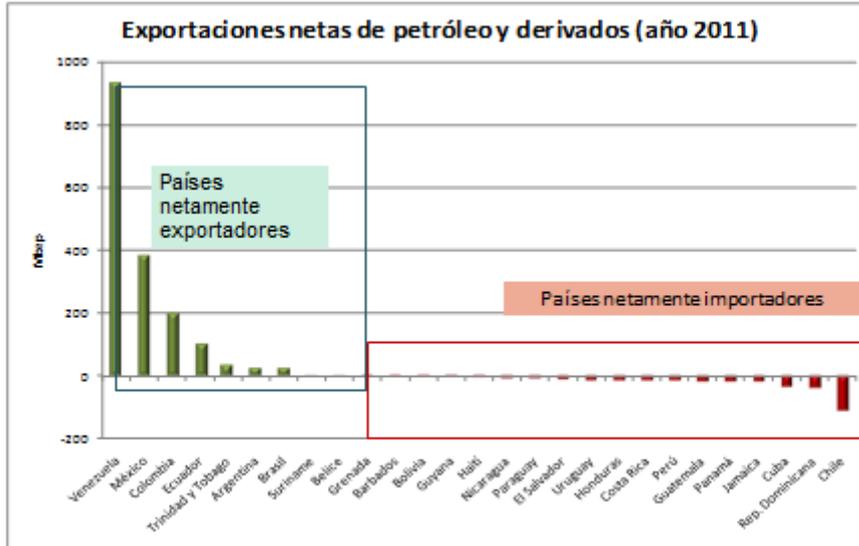


Los recientes descubrimientos de nuevos yacimientos, como la Cuenca de Santos en Brasil y la certificación de las reservas probadas de la Faja del Orinoco en Venezuela, han consolidado la posición privilegiada de la Región en el mundo.

OLADE, 2012

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Situación energética regional



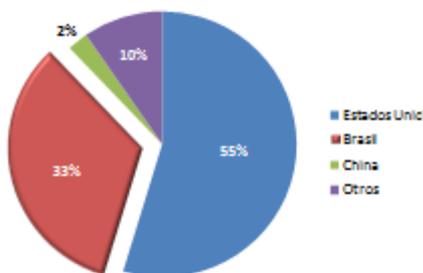
Fuente: SIEEOLADE 2012



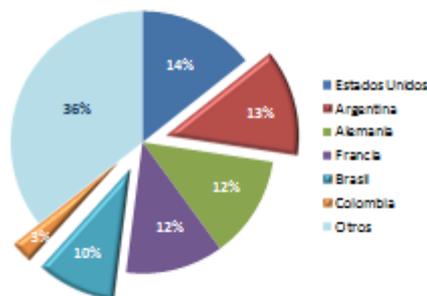
Situación energética regional

América Latina y el Caribe en el contexto mundial- BIOCOMBUSTIBLES

Mayores productores de etanol en el mundo (Apx. 80,000 millones de litros)



Mayores productores de biodiesel en el mundo (Apx. 20,000 millones de litros)



Fuente: CEPAL, 2011



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

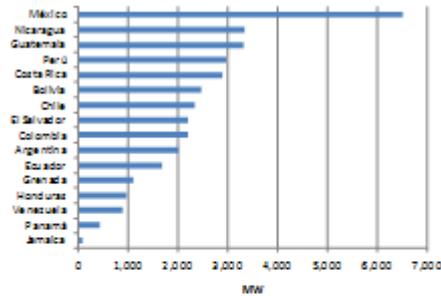
Situación energética regional

Potencial y capacidad instalada de energía geotérmica (año 2010)

País	Potencial		Capacidad	
	MW	%	MW	%
Argentina	2,010	6%		0%
Bolivia	2,490	7%		0%
Chile	2,350	7%		0%
Colombia	2,210	6%		0%
Costa Rica	2,900	8%	166	11%
Ecuador	1,700	5%		0%
El Salvador	2,210	6%	204	14%
Grenada	1,110	3%		0%
Guatemala	3,320	9%	49	3%
Honduras	990	3%		0%
Jamaica	100	0%		0%
México	6,510	18%	965	66%
Nicaragua	3,340	9%	88	6%
Panamá	450	1%		0%
Perú	2,990	8%		0%
Venezuela	910	3%		0%
ALyC	35,590	100%	1,471	100%

Fuente: SIEE-OLADE, año 2011

Potencial geotérmico de ALyC



La ubicación de varios países en el Cinturón de Fuego del Pacífico, determina que la geotermia sea un recurso energético renovable de importancia en la Región, pero poco aprovechado.

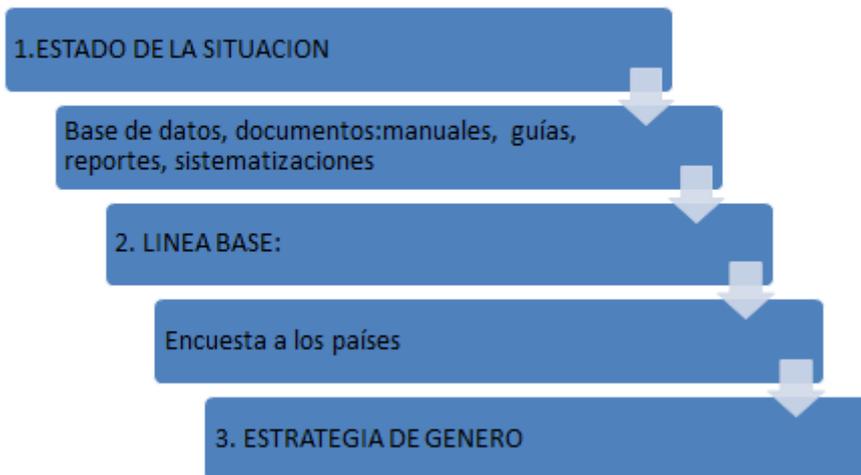
olade

PROYECTO "Acceso a la energía sostenible para la Región de América Latina y el Caribe"

- A partir de mayo del 2012
- Cooperación Canadiense
- Subproyecto "Desarrollo de la Equidad de Género en el sector energético"
- Necesidad de construir una Estrategia de Género para OLADE.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

OLADE 1er año



LINEA BASE GUBERNAMENTAL OLADE

ENCUESTA

Personal con conocimientos de género, programas o proyectos en género y la distribución por sexo del personal administrativo y con alto nivel de decisión.

De 27 países: 13 respondieron: República Dominicana, Barbados, Guyana, Guatemala, Nicaragua, Jamaica, Colombia, Ecuador, El Salvador, Uruguay, Perú, Bolivia, México.

5 países dijeron tener Política o Estrategia de Género: Guyana Jamaica, Uruguay, Nicaragua, México.

5 tienen proyectos o alguna iniciativa en género.

3 tienen personal capacitado en género: Uruguay, Nicaragua y México. En contraste: Ecuador, El Salvador y Perú: concentración de personal femenino en áreas administrativas y hombres en sectores de decisión.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

ESTADO DE LA SITUACION

- Ligado a las problemáticas del sector rural, es decir directamente relacionado con los Enfoques de Pobreza, Desarrollo Rural y Género.
- No encontramos trabajos que hablen de la problemática de género y energía en sectores urbanos o urbano marginales.
- Años 90 algunas agencias de cooperación y redes empiezan a escribir sobre la temática, en especial, derivados de experiencias en el ámbito ambiental y de desarrollo.
- Manuales, estudios de caso, sistematizaciones de experiencias o proyectos: América Latina, Asia y África
- Principalmente en el ámbito de la producción de bioenergía, biocombustible a través de la biomasa, como leña, desechos animales o residuos de la producción agrícola; y ninguna experiencia en el caso de la energía no renovable del petróleo o gas, solo Manual de ARPEL.

Sources / footnotes

olade

SITUACION EN EL SECTOR GUBERNAMENTAL

- Género y Energía : relación más sencilla con energías renovables, proyectos de cocinas mejoradas, cocinas eficientes ; algunas de estas experiencias han dejado muy buenos aprendizajes y siguen siendo exitosos.
- La relación de las mujeres con la preparación de alimentos es clara y por eso estos proyectos sean los más difundidos.
- Experiencias relacionadas con la producción de energía solar y su beneficio para los proyectos y emprendimientos productivos de las mujeres rurales
- La generación de electricidad rural también es otro tema en el que varias experiencias han intentado vincular los dos temas.

Sources / footnotes

olade

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

ESTRATEGIA DE GENERO DE LAS SE DE OLADE

- **Objetivo de la Estrategia** -
- *Contribuir a tener un sector energético que responda a las necesidades de los países en cuanto a la reducción de las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres en el acceso y control de recursos energéticos necesarios para su desarrollo y medios de vida sostenibles.*
- **COMPROMISO POLITICO DE ALTO NIVEL EN EL SECTOR ENERGETICO**
- **TRANSVERSALIZACION**
- **INVESTIGACION Y GENERACION DE CONOCIMIENTO**
- **ALIANZAS ESTTRATEGICAS**

Sources / footnotes

olade

Retos de género y energía en la región LAC

- Formar equipos sensibles al enfoque de género en los proyectos y políticas en hidrocarburos, electricidad, energías renovables. Pocas mujeres en el sector.
- Autoridades del sector energético, comprendan que el sector energético no es neutro a las necesidades de género
- Hacer más amigable el sector a la participación y el trabajo de las mujeres en espacios técnicos y de decisiones.
- Trabajar en estadísticas regionales y nacionales que nos den cuenta de las brechas en el acceso a los recursos energéticos.
- Contar con herramientas de capacitación que incluyan casos de países de Latinoamérica y el Caribe
- Hablar en foros.
- Políticas energéticas impulsadas por los países suelen dirigirse al suministro de Energía y no del ciclo de desarrollo integral : Atrás de la luz, el panel solar, o la planta eléctrica puede promoverse el proyecto productivo de las mujeres, el crédito, la asistencia técnica; etc;
- Dar el acceso a las mujeres a las tecnologías y medios modernos de energía, eso las independiza económicamente y contribuye a tomar decisiones sobre sus vida y disminuir su tiempo de trabajo en las tareas del cuidado.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

ESTRATEGIA DE GÉNERO DE OLADE

COMPROMISO POLITICO EN EL SECTOR ENERGETICO

CAPACITACION – INCIDENCIA: DIALOGOS SUBREGIONALES Y PLANES DE PAIS, EVENTOS DE OLADE

MAINSTREAMING

HERRAMIENTAS, REVISION DE REGULACIONES INTERNAS, INCLUSION EN OTROS PROYECTOS, DIVULGACION DE MATERIALES Y CAPACITACION

INVESTIGACION Y GENERACION DE CONOCIMIENTO

ESTUDIOS DE CASO: Nicaragua, Jamaica, Uruguay.
CURSOS FORMALES PARA FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DE MINISTERIOS

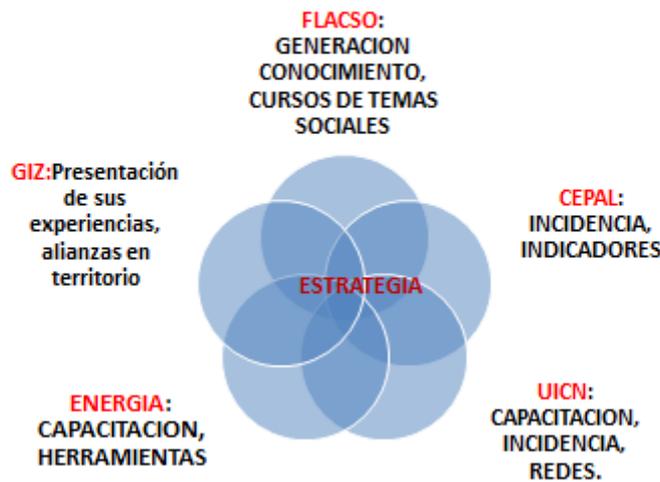
ALIANZAS ESTRATEGICAS

ESTRATEGIA DE GENERO DE LAS SE DE OLADE

- **Objetivo de la Estrategia**.-
- *Contribuir a tener un sector energético que responda a las necesidades de los países en cuanto a la reducción de las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres en el acceso y control de recursos energéticos necesarios para su desarrollo y medios de vida sostenibles.*
- **COMPROMISO POLITICO DE ALTO NIVEL EN EL SECTOR ENERGETICO**
- **TRANSVERSALIZACION**
- **INVESTIGACION Y GENERACION DE CONOCIMIENTO**
- **ALIANZAS ESTTRATEGICAS**

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

ALIANZAS



AVANCES

PLANES DE ACCION DE GÉNERO Y ENERGIA

PLANES DE ACCION NACIONALES

Nicaragua, Honduras, El Salvador, Guatemala, Bolivia, Ecuador, Argentina, Uruguay.

Red de Género y Energía

Género en curso de FLACSO

Capacitación directa en países

Diálogo entre soc civil y Estado

Incidencia política, mecanismos mujer

Algunas Unidades de Género(G,N)

Responsables tema en algunos países



Sources / footnotes

olade

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Ejemplo: Plan de acción de Nicaragua

Objetivos	Acciones	Indicadores	Responsable
Desarrollar las capacidades en las mujeres de instituciones y OSC para generar e introducir propuestas de género ante los tomadores de decisión en materia de energía.	Indicar en los planes institucionales de las organizaciones la relación con el PNDH.	Número de mujeres de instituciones y OSC empoderadas con capacidad de generar e introducir propuestas, según los intereses y necesidades de las mujeres en relación con el sector energía, ante los tomadores de decisión.	UICN
	Divulgar aspectos género-energéticos incluidos en el PNDH.	Número de propuestas elaboradas por mujeres de instituciones y OSC empoderadas que son aprobadas e implementadas con presupuestos adecuados.	Renovables OLADE MEM ENATREL
	Formación de mujeres en materia género-energía e incidencia.	Número de acciones de divulgación género-energéticas implementadas por año.	
	Trabajar en una propuesta curricular y gestionar la acreditación ante el INATEC y universidades públicas y privadas.	Número de propuestas que integran paritariamente a mujeres y hombres en cada uno de sus componentes. Número de mujeres formadas como técnicas y profesionales en áreas vinculadas al sector energía.	

PLAN REGIONAL DE CENTRO AMÉRICA

Alianzas con actores regionales: INCAE, CATIE, ZAMORANO, BANCO MUNDIAL, Unirse a las iniciativas de capacitación de SICA.

Acercamiento a la COMMCA y su Política Regional de Igualdad y Equidad (PRIEG) para incluir ENERGIA.

ACERCAR LA COMMCA AL SICA.

INCLUIR INDICADORES DE GENERO EN LA POLITICA ENERGETICA 2013-2027 Y ESTRATEGIA 2020 PARA CA.

PROMOVER LA FORMACION Y LA GENERACION DE CONOCIMIENTO EN GENERO Y ENERGIA EN LA REGION

GENERAR INDICADORES PARA EL TEMA E INCLUIRLOS EN LOS SISTEMAS REGIONALES QUE EXISTAN.

CAMPAÑA REGIONAL DE COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN DE MATERIALES DEL TEMA

REDES

CREAR UN MECANISMO DE CERTIFICACION DE BUENAS PRACTICAS DE EMPRESAS DE ENERGIA



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

PRESENTACION 2



ELEMENTOS DE LA EQUIDAD DE GÉNERO-
ANÁLISIS DE GÉNERO

ASESORA DE EQUIDAD DE GÉNERO DE OLADE
SISSY LARREA

Diálogo- Taller Subregional de Género y Energía para
Sudamérica

3 al 5 de septiembre, 2013

La Paz, Bolivia

Nos une la energía · Energy unites us · L'énergie nous rassemble · A energia nos une

BRECHAS DE DESIGUALDAD

- Salud: mortalidad materna disminuyó en el Caribe 40%, en 70 % en la RA
- Violencias de género. 6-7 de cada 10 en LAC. 1 de cada 3 mujeres asesinadas muere a manos de su pareja, mientras que solo el 5% de los asesinatos de hombres son cometidos por su pareja. La OMS estima en 5.000 la cifra de los asesinatos de mujeres que se cometen cada año en el mundo.
- De 1.4 billones de personas que viven en pobreza en el mundo, el 60% son mujeres. (World Bank, 2008, UNFPA, 2008).
- Dos tercios de los 960 millones de los analfabetos son mujeres y de los 130 millones que no asisten a la escuela el 70% son niñas. En los países en desarrollo, 222 millones de mujeres tienen necesidad insatisfecha de planificación de la familia. (UNFPA, 2012).
- El tiempo de género: las mujeres rurales deben emplear 18 horas al día en las tareas a ellas encomendadas socialmente, frente a las 12 de los hombres. En las zonas urbanas, las mujeres trabajan 15 horas y 10 los hombres. Esto habla de una pobreza de tiempo para educarse, capacitarse o descansar.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

BRECHAS DE DESIGUALDAD

- **SALARIAL:** Los afrodescendientes e indígenas ganan 28% menos que los mestizos. (Estudio BID en: Bolivia, Brasil, Chile, Ecuador, Guatemala, Paraguay y Perú).
- Los hombres ganan en promedio un 17 % más que las mujeres (BID). Mayor brecha: Brasil 30% más que las mujeres. Más en zona rural y sectores pobres.
- Mujeres en política: 24% de escaños en parlamentos son mujeres en LAC. (BM).
- Mujeres producen el 80% de los alimentos en África, el 60% en Asia y el 40% en América pero son dueñas de menos del 1% de la tierra (UICN)
- El 18% de la jefatura de hogares en el área rural es femenina (RA).
- La pobreza energética no afecta de manera igual a toda la familia; pues las mujeres se ven afectadas de manera más directa al no poder satisfacer las necesidades básicas de la familia pues son las responsables principales del hogar; es decir no pueden disponer de energía para la cocina, el aseo, y todo lo relativo a la economía del hogar.

BRECHAS DE DESIGUALDAD

- **ARGENTINA:** Mujeres principalmente, se desempeñan en actividades consideradas femeninas: enseñanza (17,8%), actividades comerciales (15,2%), de salud (9,6%), 17,1% trabaja en el servicio doméstico de mayor vulnerabilidad pues el 92,3% del total no se encuentran registradas. Salario varones, promedio mensual es de \$879 y mujeres es de \$623. (PNUD, 2008).

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

BRECHAS DE DESIGUALDAD

- República Dominicana tiene una de las tasas de embarazo adolescente más altas del mundo (109 por cada mil mujeres de entre 15-19 años).
- Tasa de mortalidad materna: 150 mujeres mueren por causas relacionadas al embarazo por cada 100,000 nacidos vivos. (IDH, BM, 2010)
- 2296 mujeres asesinadas en la República Dominicana desde finales del año 2000 hasta los primeros meses del 2013, de conformidad con estadísticas de la Policía Nacional.
- Desempleo: En las dos últimas décadas, el promedio de mujeres (28%) y hombres (10%)

BRECHAS DE DESIGUALDAD

BOLIVIA:

- Del más de medio millón de mujeres entre 15 y 19 años de edad, el 18% ya son madres o se encuentran embarazadas.
- 87% de las mujeres en edad reproductiva (15-49 años) sufre algún tipo de violencia intrafamiliar.
- La violencia sexual y basada en género es un factor de alto riesgo para contraer ITS, el VIH/Sida, cáncer de cuello de uterino y embarazos no deseados.
- - Durante el 2012, 99 mujeres fueron víctimas de feminicidio.
- Bolivia tiene la segunda tasa más alta de violencia sexual de América Latina.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

IDENTIDADES DE GÉNERO

- La construcción de la identidad de género es la base fundamental de la cual parte toda relación de género.
- Por lo tanto hay que conocer los roles que cumplen hombres y mujeres en una sociedad: se expresan en lo cotidiano y legitiman las conductas colectivas del cómo "ser hombre" y cómo "ser mujer" en cada sociedad o grupo.
- La identidad basada en el género se construye en la diferenciación del "otro" y la "otra" (hombres y mujeres) que mantienen relaciones conflictivas y complementarias a la vez.
- Se crean brechas y desigualdades que es preciso corregir, una de esas es la desigualdad basada en el género, por ejemplo:
- Que las mujeres tengan menos acceso a los recursos productivos, los energéticos, al ser aisladas de los procesos de decisión de los proyectos energéticos o de las políticas nacionales en relación a la energía, y que no es necesario identificar sus necesidades en el suministro de energía o construcción de plantas hidroeléctricas, o de beneficios de la inversión petrolera.

BRECHAS DE DESIGUALDAD

- Cuba: Mujeres representan el 38% de las ocupadas en el empleo total fundamentalmente en el sector de los servicios (62%), según cifras oficiales.
- La paridad de salarios y la igualdad de acceso al trabajo están garantizadas por la ley cubana pero en las empresas pierden estimulaciones salariales cuando se ausentan o llegan tarde por cuidar a algún familiar, incluso si han cumplido con su plan de trabajo.
- El 19,8%, de los embarazos son de jóvenes menor de 18 años. Cuba es la segunda isla del Caribe con mayor tasa de gestación juvenil pues la supera levemente República Dominicana con 20,7%. (Datos del 2010, fuentes OMS)
- Haití: 30% de todos los hogares están liderados por mujeres, 1 de cada 3 mujeres en Haití sufría violencia de género antes del terremoto en Haití, los datos de las organizaciones de mujeres dicen 2 de cada 3. En 2010, según la Unión Interparlamentaria, Haití fue uno de los países con menos participación de mujeres en la política, mejoró un poco con las elecciones de 2011, que siguieron al devastador terremoto. Cámara baja del parlamento haitiano tiene cinco mujeres de un total de 99 integrantes. En el Senado 1.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Qué es el Género? O la identidad de género?

- Se refiere a las características socio-culturales e históricas que determinan la forma como el hombre y la mujer interactúan y dividen sus funciones. Estas características son modificables en el tiempo y varían de una cultura a otra. (Esther Boserup, 1991)



Cómo se construye?



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Sistema de género

Pero las diferencias entre hombres y mujeres son variables y sujetas a la dinámica social y cultural. De hecho, estas relaciones han cambiado en los últimos 50 años, especialmente por una mayor presencia de la mujer en la sociedad. Del tiempo en que se viva, de los valores de la sociedad y de lo que sea considerado como normal o natural dependerá, en gran medida, la construcción de las identidades de género y del sistema de género en el cual se encuentran inmersas.

Sistema sexo – género

Sexo son las características biológicas corporales con que nacemos hombres y mujeres. Son características naturales y, por lo tanto, no cambian.

En síntesis el Género son las cualidades (formas de ser, de pensar, de sentir y de actuar), las características socioculturales de comportamiento, funciones y responsabilidades atribuidas a mujeres y hombres a partir de sus diferencias biológicas. El género masculino y femenino es una construcción histórica y social y por lo tanto puede cambiar. Aprendemos a ser como somos según la cultura, la clase social.

Ejm. Dónde están las mujeres por sus roles en el campo?

Labores relacionadas con:

- La agrobiodiversidad
- Recolección de leña y agua
- Clasificación de semillas
- Preparación de alimentos
- Labores agrícolas: ciclos
- Almacenamiento de especies
- Labores culturales- control de plagas
- Crianza de animales(es. menores)
- Comercialización en mercados locales
- Seguridad alimentaria
- Medicina tradicional
- Mantener la cultura y tradiciones
- MENOS VALORADAS CULTURALMENTE



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Roles de género

Los roles de género son determinados por la división del trabajo y las responsabilidades por género.

Son socialmente construidos, aprendidos y dinámicos.

Varían a través del tiempo y según la clase social, la etnicidad, la cultura, entre otros factores.

Por sus roles de género, los hombres y las mujeres participan diversamente y su participación recibe una valoración desigual en los diferentes ámbitos.

Tipos de roles:

- ✓ **Reproductivo:** el trabajo doméstico, de cuidado y educación de hijos/as, de mantenimiento del hogar y de las relaciones familiares.
- ✓ **Productivo:** la producción de bienes, servicios y recursos para su propio sustento y el de su familia.

Comunitario y político: son las responsabilidades cívicas, religiosas, políticas y de organización.

Análisis de Género



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Por qué género en energía?

- Intervenciones tienen efectos diferentes en mujeres y en los hombres. Roles
- Algunas tecnologías pueden ayudar a las mujeres, otras pueden tener efectos negativos Ejm. Aumentar la carga de trabajo
- Compromisos internacionales con los derechos de las mujeres: Tratados internacionales, derechos reconocidos y firmados por países
- Es un derecho de las mujeres



Por qué género en energía?

- Hombres y mujeres USAN en diferente forma para sus actividades diarias. Sus necesidades y apreciaciones sobre las obras serán distintas. Es importante entender bien estas diferencias para poder atenderlas de mejor manera
- Es la mejor manera de involucrar a los beneficiarios de una obra energética y ser más eficientes.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

ACCIONES ESTRATEGICAS

INSTITUCIONALIZAR :

- IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
- COMPROMISO POLITICO DE ALTO NIVEL
- CAPACITACIÓN

HACIA LAS ACTORAS

- Acceso y control: Recursos y beneficios (E-Crédito, Tierra, Energía, Tecnología)
- Toma de decisiones.
- Participación efectiva.
- Liderazgo
- Respeto de los DDMM
- Trabajos considerados no femeninos



ACCIONES ESPECIFICAS EN SECTOR

Capacitación técnicas para mujeres

Crédito a mujeres para emprendimientos productivos a partir de la obra energética,

Promover la formación y empoderamiento de los liderazgos de mujeres



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

PRESENTACION 3

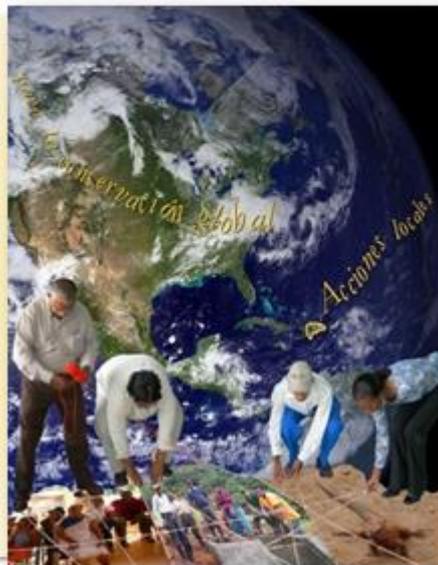


Perspectiva de género de la electrificación rural con fuentes de energías renovables en la República Dominicana: Experiencia del PPS

Alberto Sánchez
Coordinador Nacional

Qué es el PPS-SGP

Es una iniciativa financiada por **Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM-GEF)** e implementada por el **PNUD**, para apoyar con fondos no reembolsables a las organizaciones de la sociedad civil en el desarrollo de acciones comunitarias a favor del medio ambiente global y a generar bienestar de la gente a nivel local.



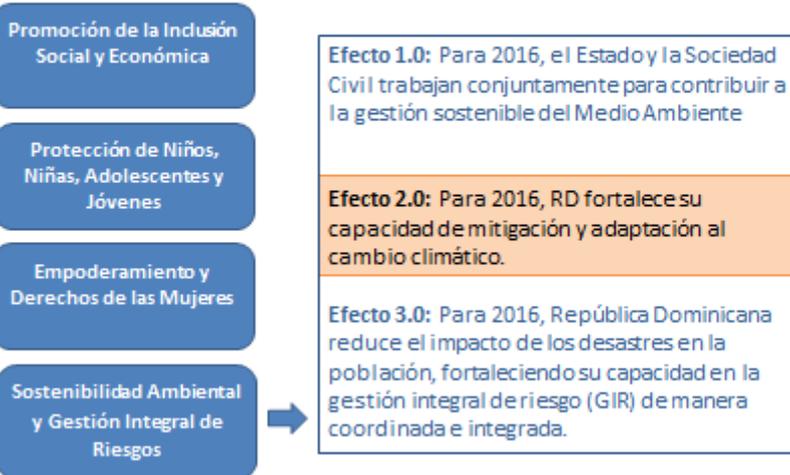
Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

UNDAF 2012-2016

(Marco de Acción de la Naciones Unidas para el Desarrollo)



4 0 1 2 - 2 0 1 6
EN DESARROLLO
Y SOSTENIBILIDAD



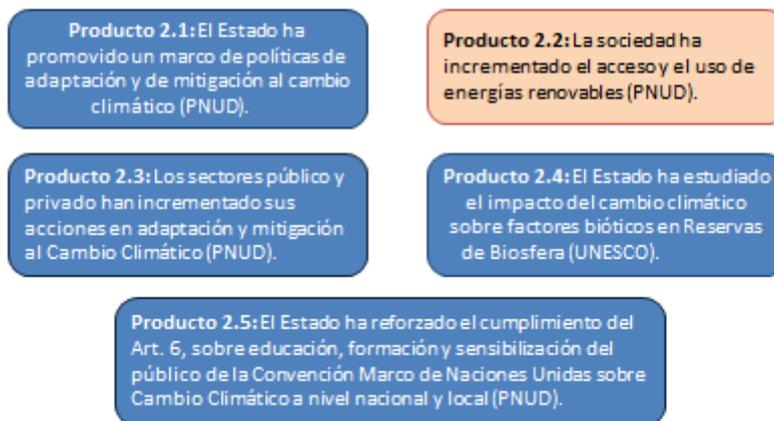
UNDAF 2012-2016

(Marco de Acción de la Naciones Unidas para el Desarrollo)



4 0 1 2 - 2 0 1 6
EN DESARROLLO
Y SOSTENIBILIDAD

Efecto 2.0: Para el 2016, RD fortalece su capacidad de mitigación y adaptación al cambio climático.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

PPS en el Tema Energético

- Fin: Reducir las emisiones de CO₂ y fomentar el acceso al servicio de electricidad y el uso de la energía.
- Energía Renovables
 - Solar Fotovoltaica y térmica
 - Hídrica
 - Eólica
 - Biomasa
 - Biogás
- Eficiencia Energética

Población Meta

- Comunidades que no tienen acceso a la electricidad.
- Trabajo a nivel de las organizaciones de base.
- Fortalecimiento del capital social y el empoderamiento local.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Enfoque de Género

El PPS toma como eje transversal en su accionar el género, tomando en cuenta las potencialidades y competencias de mujeres y hombres para llevar a cabo una determinada iniciativa, en base a las necesidades de cada grupo.



Las acciones descansan en el trabajo comunitario, donde la gente aporta con sus capacidades, habilidades y actitudes en todas las fases del proyecto

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Enfoque de género en las acciones de energía

Para la gestión de la construcción de las microhidroeléctricas se establece un sistema de gestión comunitario, elegido por representantes de toda la comunidad y manejado por una directiva donde por lo menos debe haber dos mujeres.



En la realización de los trabajos de construcción, tanto hombres como mujeres participan, no necesariamente desempeñando el mismo rol, sino aprovechando las competencias en el campo donde pueden dar la mejor contribución.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Se presta especial atención a la participación de los jóvenes, a quienes se les capacita para que sean los responsables de dar mantenimiento y tener en operación los equipos de generación y el sistema microhidroeléctrico.



Se involucran a las mujeres en las actividades de capacitación para que tengan las competencias necesarias para respaldar las diferentes etapas del proyecto.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Se fomenta la vinculación de las mujeres en el desarrollo de las actividades que antes no lo hacían



RESULTADOS

27 Sistemas microhidroeléctricos en operación con capacidad de generación entre 3.5 y 132 kW.

•Beneficiarias: > 3500 familias

Finca de los Yoganos (Monsieur Nouel)



Angosua (La Vega)



Los Martines (S. J. Ocoa)



El Montazo - El Valcicero (Sgo. Roca.)

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Ubicación de las microhidroeléctricas



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Hidroeléctrica El Montazo - El Vallecito



Comunidad: El Montazo-El Vallecito

Fuente de agua: Río Guayubín

Caudal aprovechado: 12000 gal/min

Tipo de turbina: Flujo cruzado

Familias beneficiarias: 180

- Capacidad: 132 kW
- Área de bosque conservada: 500 ha
- Emisiones evitadas : 1056 ton CO₂/año
- Carbono secuestrado: 1,250 ton/año



Comunidad: El Dulce

Fuente de agua: Arroyo El Nuez

Caudal aprovechado: 980 gal/min

Capacidad: 45 kW

Familias beneficiarias: 75

Beneficios ambientales globales:

- Área de bosque conservada: 500 ha
- Emisiones evitadas: 430 ton CO₂/año
- Carbono secuestrado: 1,250 ton CO₂/año

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

REPÚBLICA DOMINICANA

Programa de Pequeños Subsidios

Acciones locales... para la conservación global



MICROHIDROELÉCTRICA COMUNITARIA ANGOSTURA

Comunidad: **ANGOSTURA**
(Jarabacoa, La Vega)

Fuente de agua: Arroyo Pujarito
Caudal aprovechado: 750 gal/min
Potencia generada: 17 kW
Tipo de turbina: Pelton

Beneficiarios: 70 familias
Beneficios ambientales:
31 hectáreas reforestadas
220 t de CO₂ evitadas o absorbidas



REPÚBLICA DOMINICANA

Programa de Pequeños Subsidios

Acciones locales... para la conservación global



MICROHIDROELÉCTRICA COMUNITARIA EL RECODO

Comunidad: **EL RECODO**
(Guayabal, Azua)

Fuente de agua: Arroyo Las Cañas
Caudal aprovechado: 600 gal/min
Potencia generada: 29 kW
Tipo de turbina: Pelton

Beneficiarios: 108 familias
Beneficios ambientales:
24 hectáreas reforestadas
235 t de CO₂ evitadas o absorbidas



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

REPÚBLICA DOMINICANA

Programa de Pequeños Subsidios fmam

Acciones locales... para la conservación global

MICROHIDROELÉCTRICA COMUNITARIA FONDO GRANDE

Comunidades: FONDO GRANDE (Loma de Cabrera, Dajabón)

Fuente de agua: Río Grand Fond
Caudal aprovechado: 556 gal/min
Potencia generada: 17 kW
Tipo de turbina: Pelton
Beneficiarios: 41 familias
Beneficios ambientales:
37 hectáreas reforestadas
235 t de CO₂ evitadas o absorbidas

REPÚBLICA DOMINICANA

Programa de Pequeños Subsidios fmam

Acciones locales... para la conservación global

MICROHIDROELÉCTRICA COMUNITARIA PASO DE LA PERRA

Comunidades: PASO DE LA PERRA, LA PEÑITA, LA CIÉNAGA, HOYA DE TAMÓN y LA COTORRA (Jarabuco, La Vega)

Fuente de agua: Arroyo Las Auyamas
Caudal aprovechado: 1000 gal/min
Potencia generada: 45 kW
Tipo de turbina: Pelton
Beneficiarios: 200 familias
Beneficios ambientales:
44 hectáreas reforestadas
500 t de CO₂ evitadas o absorbidas

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

REPÚBLICA DOMINICANA

Programa de Pequeños Subsidios

Acciones locales... para la conservación global



**MICROHIDROELÉCTRICA COMUNITARIA
PIEDRA DE LOS VEGANOS**





Comunidades: **PIEDRA DE LOS VEGANOS y LOS NOVILLOS**
(Bonao, Monseñor Nouel)

Fuente de agua: Arroyo Cañada de Pancha
Caudal aprovechado: 700 gal/mín
Potencia generada: 18 kW
Tipo de turbina: Pelton

Beneficiarios: 64 familias
Beneficios ambientales:
32 hectáreas reforestadas
230 t de CO₂ evitadas o absorbidas



REPÚBLICA DOMINICANA

Programa de Pequeños Subsidios

Acciones locales... para la conservación global



**MICROHIDROELÉCTRICA COMUNITARIA
LOS NARANJALES**





Comunidad: **LOS NARANJALES**
(Bani, Peravia)

Fuente de agua: Arroyo Blanco
Caudal aprovechado: 600 gal/mín
Potencia generada: 18 kW
Tipo de turbina: Pelton

Beneficiarios: 66 familias
Beneficios ambientales:
31 hectáreas reforestadas
225 t de CO₂ evitadas o absorbidas



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Beneficios Ambientales Globales

- **Más de 11,000 ton/año de CO₂ evitadas.**
 - Sobre la base de que más de 4000 MWh anuales de electricidad fueran generados con el uso de 35 mil barriles de petróleo.
- **Más de 18,000 t/año de CO₂ secuestradas por la mejora de la cobertura forstal.**
 - **2.5 ton/ha/año** (Brown, 1996).



Impacto en la Economía Nacional

Contribución a la economía nacional con la reducción de importación de más 35,000 barriles de petróleo (US\$3 millones/año).

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Impactos en género

- Salud: Las mujeres son quienes tienen que atender a los miembros de las familias cuando se enferman, siendo más frecuentes las enfermedades respiratorias.
- Mejoramiento del ingresos familiar:
 - Reducción en más del 50% de lo que gastaban anteriormente.
 - Nueva iniciativa de mejora del ingreso donde las mujeres y jóvenes se ven involucrados.
- Disponibilidad de tiempo para las amas de casas para otras actividades, productos de las facilidades introducidas en la labor de la casa.



Impactos en género

- Los Jóvenes ven una oportunidad de seguir superándose dentro de su comunidad, aprovechando las horas nocturnas para estudiar.
- Unos son técnicos en electricidad y son responsables del manejo de los sistemas.
- Otros se preparan en otras profesiones.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Caso Noly's Presinal



Acceso a programas educativos y
manejo de la tecnología



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Nuevas iniciativas productivas que vinculan la
generación de empleo a grupos vulnerables,
especialmente a las mujeres.



Complejo Ecoturístico Sonido del Yaque



Complejo Ecoturístico Angostura

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

**Acompañamiento comunitario
en vez de hacerlo por ellos**



Lecciones Aprendidas

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Confianza: Fomentar que las personas creen en sus capacidades y potencialidades.



Cada persona puede aportar de acuerdo a sus capacidades, si se trabaja en un contexto de apropiación.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Factores de Éxito

- La electricidad es vista como una necesidad prioritaria de la comunidad.
- Se involucra a toda la comunidad con beneficios colectivos.
- Se respeta y se promueve el empoderamiento y la toma de decisión comunitaria fuera de esquemas paternalistas.
- Hay el respaldo de la cooperación internacional (GEF, PNUD, Unión Europea, AEA-SICA, Embajadas)
- Existe una política asumida por el Estado Dominicano (UERS, CDEEE, CNE, SIE) para apoyar estas iniciativas.



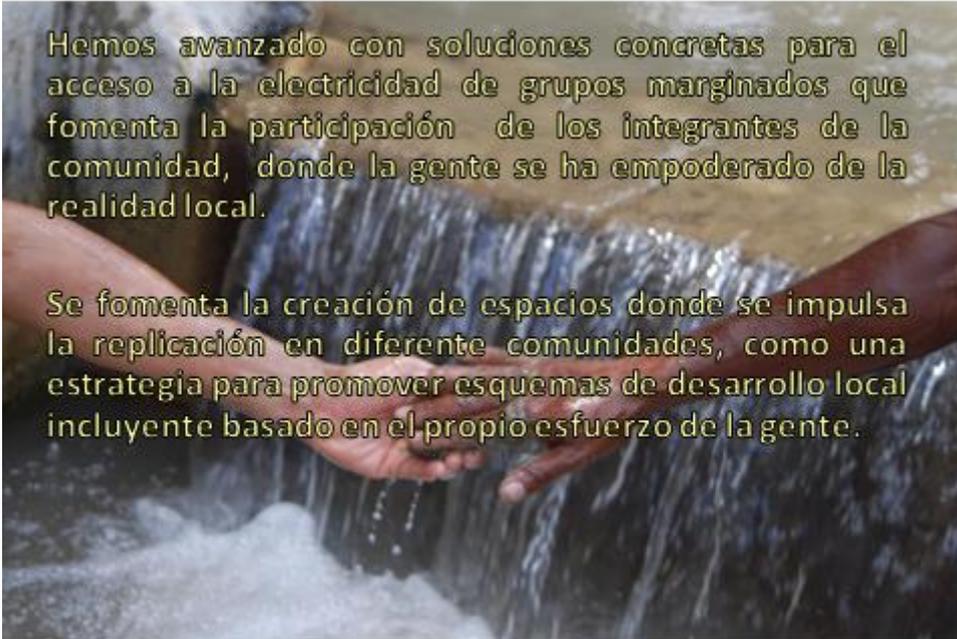
Establecimiento de normas claras para el manejo y uso de la electricidad, incluyendo la eficiencia energética.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

PRESENTACION 4

*** Proyectos de la Alianza Energía y Ambiente- AEA y la participación de la mujer**

Presentado por Ing. Lilian Suarez Donoso
Gerente de Proyectos de la AEA
<http://www.sica.int/energia>

*** ¿Que es la AEA?**

- * Iniciada en la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en Johannesburgo 2002
- * Nuevo Modelo: Alianza Público Privada
- * Capital Semilla del Ministerio para Asuntos Exteriores de Finlandia en cooperación con CCAD y SG-SICA
- * Esfuerzo conjunto de los Ministerios de Ambiente y Energía de los países del SICA
Austria se unió en 2007 y Unión Europea en 2010
- * Contribución Total 2003-2014: USD 25 MM
- * 22 Foros Regionales
- * 277 proyectos de ejecución en la región

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

* Objetivo general de la AEA

- * Promover el uso sostenible de las fuentes renovables de energía y las tecnologías limpias a través del desarrollo de servicios de energía accesibles, para los grupos más desfavorecidos de las áreas rurales en la región.
- * Apoyar los tres pilares del desarrollo sustentable: el económico, el social y el ambiental

* Objetivos a mediano y largo plazo de la AEA

- * Mejorar el acceso a servicios energéticos modernos, fiables y asequibles, especialmente para las personas que viven en zonas desfavorecidas y los grupos vulnerables (mujeres, niños, adolescentes, minorías étnicas)
- * Mejorar la seguridad energética
- * Reducir las externalidades ambientales negativas del sistema energético (como las emisiones de gases de efecto invernadero y la contaminación local)

A TRAVÉS DE:

- * Proyectos piloto demostrativos
- * Remoción de barreras legales e institucionales
- * Desarrollo de los mercados de energía renovable
- * Capacitación y entrenamiento

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

* FOMENTO DEL USO DE LAS ENERGIAS
RENOVABLES PARA LA PRODUCCIÓN
AGROPECUARIA EN CHONTALES



* Comité Técnico Asesor de la AEA



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

* FOMENTO DEL USO DE LAS ENERGIAS
RENOVABLES PARA LA PRODUCCIÓN
AGROPECUARIA EN CHONTALES

* Este proyecto ha fomentado la utilización de energía alternativa y renovable para la producción agropecuaria en cada uno de sus etapas en 10 municipios del departamento de Chontales.



* FOMENTO DEL USO DE LAS ENERGIAS
RENOVABLES PARA LA PRODUCCIÓN
AGROPECUARIA EN CHONTALES

- * 280 familias beneficiadas
- * 28 sistemas fotovoltaicos para el bombeo de agua para riego por goteo
- * 10 deshidratadoras solares para el secado de granos básicos
- * 5 sistemas de colectores solares para el calentamiento de agua para microempresas rurales
- * 45 biodigestores domiciliarios
- * 13 cercas eléctricas fotovoltaicas para los sistemas de silvopastoreo.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



* Participación de la mujer

- * Distribución por sexo entre la población es de 44% mujeres y 56% hombres.
- * Se involucro a las mujeres tanto como promotoras y beneficiarias del proyecto
- * Se capacito a productores y productoras en la adopción de las tecnologías tanto el uso como el mantenimiento.
- * Se realizo una campaña de visibilidad y comunicación en medios masivos.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

* Fortalecimiento de la Estructura del Centro de
Deshidratación del Pescado y Formación de
Capacidades de los Socios de la Cooperativa
1ero de Septiembre



* Fortalecimiento de la Estructura del Centro de
Deshidratación del Pescado y Formación de
Capacidades de los Socios de la Cooperativa 1ero de
Septiembre



Desarrollar un Plan de acción para la Mejora y Construcción de la Infraestructura, así como la Formación de Capacidades para el funcionamiento de la Planta de Procesamiento y Elaboración de Filete Deshidratado y Tortas de Carne de Pescado en la Cooperativa Primero de Septiembre en el Municipio de PoneLOYA.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

- * 1. Mejoramiento del Área de la Deshidratación de Pescado.
- * 2. Construcción del área para el Procesamiento de Torta de Pescado de 6x6 metros.
- * 3. Construcción de Vestidores y baños sanitarios
- * 4. Construcción de Dos Pilas Sépticas de 5 metros de largo x 1.70 metros de ancho x 1.70 de profundidad.
- * 5. Construcción de Dos Zanjas para la infiltración del agua donde se colocarán los tubos hasta las pilas sépticas y lista el área para la construcción de concreto.
- * 6. Fortalecer las capacidades productivas de los socios de la cooperativa
- * 7. Hacer gestiones para el registro sanitario
- * 8. Elaboración de un plan de gestión ambiental



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

* Participación de la mujer

- * Fortalecimiento de capacidades a los socios de la Cooperativa, en donde la mujer mostro habilidades y destrezas en el empoderamiento de la dinámica socio productiva y generadora de ingresos.
- * Se capacitaron en las practicas referentes a la Inocuidad Alimentaria y Gestión ambiental.



* “El Banco de Calidad del SICA” Proyectos exitosos en temas transversales al desarrollo energético y ambiental sostenible

- * El Proyecto “Banco de Calidad” tiene como objetivo fundamental construir un banco de datos que reúna los proyectos de mayor impacto entre aquellos que han sido financiados por la AEA, que tengan un fuerte componente de elementos transversales.
 - * Apoyo institucional
 - * Capacidad institucional y de gestión
 - * Equidad
 - * Bienestar Social
 - * Ownership (apropiación del proyecto)
 - * Tecnología apropiada
 - * Viabilidad económica y financiera
 - * Protección ambiental

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

TABLA 6				
Criterio de Calidad n° 3				
Equidad				
INDICADORES	Subcriterio 3.A	Subcriterio 3.B		Subcriterio 3.C
	Acceso al servicio (proporción)	Asequibilidad al servicio		Equidad de género
	% DE LOS BENEFICIARIOS QUE TIENEN ACCESO AL SERVICIO	% DE LOS BENEFICIARIOS CAPACES DE CUBRIR EL COSTO DEL SERVICIO	DIFERENCIA EN EL % ENTRE MUJERES Y HOMBRÉS EN EL ACCESO A LOS SERVICIOS	DIFERENCIA EN EL % ENTRE MUJERES Y HOMBRÉS EN LA PARTICIPACION Y TOMA DE DECISIONES EN EL PROYECTO (NIVEL DE "OWNERSHIP")
PUNTAJE 0	Menos de 30% de los usuarios tienen acceso al servicio	Menos de 30% de los usuarios son capaces de cubrir las tarifas (plena o gradual) de manera regular	Menos de 30% de las mujeres tienen acceso al servicio	< 30% de las mujeres beneficiarias han participado en las distintas fases del proyecto
PUNTAJE 1	Entre el 30 y el 50% de los usuarios tienen acceso al servicio	Entre el 30 y el 50% de los usuarios son capaces de cubrir la correspondiente las tarifas	Entre el 30% y el 50% de las mujeres tienen acceso al servicio	Entre el 30% y el 50% de las mujeres beneficiarias participan en la ejecución del proyecto
PUNTAJE 2	Entre el 50 y el 70% tienen acceso al servicio	Entre el 50 y el 70% cubre regularmente las tarifas	Entre el 50% y el 70% de las mujeres tienen acceso al servicio	Entre 50% y 70%. La implicación de las mujeres afecta positivamente los resultados del proyecto
PUNTAJE 3	> 70% tienen acceso al servicio	> 70% puede pagar el servicio	> 70% de las mujeres tienen acceso al servicio	> 70% de las mujeres participan en la toma de decisiones y en la gestión

* Equidad de Género

* El criterio de calidad "Equidad" se refiere a la inclusión con la que se distribuyen los recursos, las oportunidades que ofrece, y las decisiones tomadas y que, específicamente, los beneficios de los proyectos sean distribuidos de forma equitativa para todos sus miembros, en particular los más pobres y vulnerables.

* Este criterio ha sido medido a través del acceso equitativo en el uso de los servicios, la asequibilidad en términos de capacidad de pago de los nuevos servicios y, además, se ha tenido en cuenta la equidad de género, o sea, la capacidad de los proyectos de reducir las disparidades entre mujeres y hombres

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

* KIOSKOS SOLARES



TABLA 14

Mejores proyectos en cada criterio de calidad (de los 39 visitados)

CRITERIO	DIMENSIÓN DE SOSTENIBILIDAD	MEJOR PROYECTO
Ownership	Social	Proyecto n° 5.20, "Tecnologías de Energía Solar como Compensación por Servicios"
Bienestar social	Social	Proyecto n° 6.42, "Alternativa de Uso Sostenible del Recurso Forestal - Leña para el Suministro y Ahorro de Energía en el Consumo de los Hogares Rurales"
Equidad de género	Social	Proyecto n° 7.43, "Kioskos solares"
Apoyo institucional	Institucional	Proyecto n° 5.20, "Tecnologías de Energía Solar como Compensación por Servicios"
Tecnología Apropriada	Tecnológica	Proyecto n° 4.37, "Planta de Generación de Biodiesel a Partir del Cultivo de la Planta Oleaginosa Jatropha Curcas como Fuente de Materia Prima"
Protección ambiental	Ambiental	Proyecto n° 4.02, "Generación de combustibles renovables provenientes del aceite de Jatropha Curcas"
Viabilidad económica	Económica	Proyecto n° 7.43, "Kioskos solares"

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana

* KIOSKOS SOLARES

* Dotar a las viviendas de las comunidades de los distritos de extrema pobreza de Centros de Recarga, con energía limpia, sostenible, y económica, proveniente de paneles solares, cubriendo de esta manera las necesidades básicas de iluminación, y tele-comunicación de las viviendas de esa comunidad.



* KIOSKOS SOLARES

- * 100 familias beneficiadas
- * Se generaron 4 puestos de trabajo
- * Se han desarrollado 3 iniciativas empresariales utilizando el beneficio de la energía eléctrica.
 - * Limpieza y preparación de productos de mar en los botes del puerto de Rio Hondo (noche y madrugada) para ser transportados a la ciudad.
 - * Confección de artesanías .
 - * Desayuno en la madrugada para personas que esperan transporte para ir a la ciudad.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

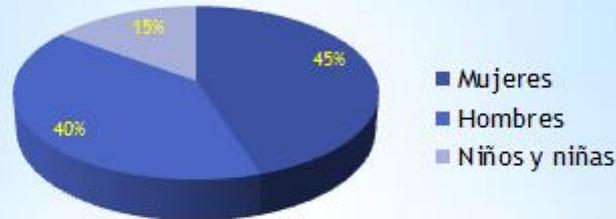
* Participación de la mujer

- * Creación de la Asociación de Mujeres Unidas para mejor calidad de vida.
- * Desarrollo y fortalecimiento en actividades empresariales en pequeña escala.
- * Conocimiento y uso de la tecnología.
- * Las mujeres presentaron mejor actitud ante la administración de los kioskos.



Indicadores de Resultados	Valor	Unidad
Capacidad instalada	12,792	Kilovatios
	8,834	litros biodiesel
	10,600	litros de agua
	8,672	Metros cúbicos
Número de beneficiarios	14,094	familias
	98,267	Personas

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Indicador de impactos socio-económicos	Valor
Ahorro económico anual	US \$ 1,208,137
Mejora del nivel de ingresos anual	US \$ 39,883
Inversión Promovida	US \$ 32,917,834

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Indicador de impactos ambientales	Valor	Unidad
Reducción anual de LPG	33,498	Litros
Reducción anual de fuel oil	737,358	Litros
Reducción anual de diesel	113,393	Litros
Reducción anual de Ton/CO2	23,729	Ton/CO2
Tratamiento de desechos sólidos	45,727	Kilogramos



Conclusiones

- * Las mujeres demuestran su capacidad de empoderamiento.
- * Presentan mucho interés en conocer la tecnología
- * Son las principales beneficiarias
- * Se adaptan muy rápidamente a la adecuaciones y requerimientos en el uso de la tecnología.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



* Muchas gracias por su
atención

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

PRESENTACION 5

**DIALOGO- TALLER
DE CAPACITACION EN GENERO Y ENERGIA
19 de Marzo 2014**

Ing. Geffrard Jean



Presentacion de la
Delegacion
de
Haití

Geffrard JEAN, Ing.
Nicole DIEUDONNE, Ing.
Herisse GUIRAND, Ing.
Kathleen WINGRIGHT, Ing.



Geographia



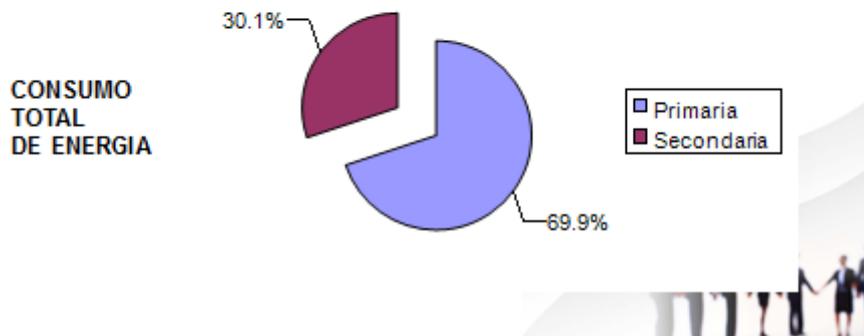
Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Situación global en energía .

Estado Actualmente :

Haiti no hay hidrocarburos, ni refinería sin embargo se uso el petróleo y gas sobre todo GPL



Datos generales de Haití

República de Haití (francés République d'Haiti, criollo haitiano Repiblik d'Ayiti).

La superficie total de Haití es de **27.750 km²** con una población aproximativa de **10.000.000 habitantes** (2009).

Su capital y ciudad principal es **Puerto Principe**.

Haiti est constituido en forma de república semipresidencialista según la Constitución aprobada en 1987.

La economía de Haití generó en 2009 un PIB nominal de 6.908 millones de dólares y una renta per cápita de 772 dólares.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Situación global en energía .

Los recursos secundarios

ELECTRICIDAD

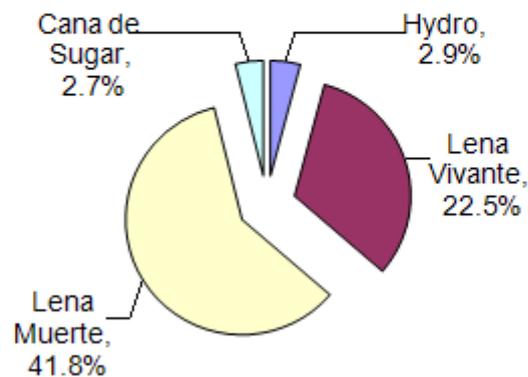
324 MW de Electricidad proveniente de los productos petroleros igualmente hay también hidroelectricidad

	<u>Installada</u>	<u>disponible</u>
Petroleo (EDH +IPP)	324.00	152.00
Hydro	187.00	62.00
Solar	0.30	0.24
Eolico	-	-



Situación global en energía .

Los recursos energeticas como producto primario

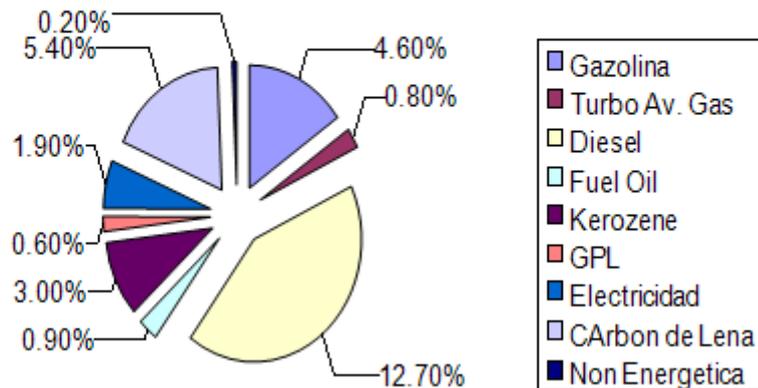


Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Situación global en energía .

Los recursos secundarios : Consumo (30.1%)



Situación global en energía .

La producción de electricidad de **EDH** es **79%** y eso a partir de los combustibles fosiles aqui se demuestra nuestra dependencia a los productos petroleos . (Diesel, Fuel oil gasoline , kerozene). Esta producción es de 193 Mw .

La producción de electricidad por las centrales independientes (**IPP**) es de **118 Mw** .Ella es de **75%** de la capacidad instalada en la región metropolitana.

La disponibilidad de la energía eléctrica a la población es muy pequeña. Variando entre **24** y **26 %** por ciento .

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Situación global en energía .

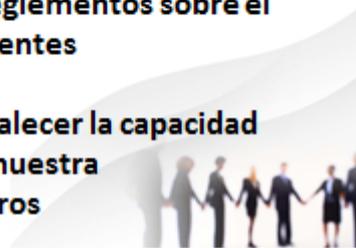
Perspectivas

Se debe:

**trabajar sobre un plano para fortalecer los
instituciones destinadas a coordinar las
actividades del sector energético del país;**

**redactar y armonizar los reglamentos sobre el
sector incluyendo todas las fuentes**

**implementar proyectos para fortalecer la capacidad
eléctrica del país y disminuir nuestra
dependencia sobre los carburos**



Situación global en energía .

Marco institucional por la gestión de la energía en Haití :

Ministerio de Obras Públicas, Transportes y Comunicación

✓ Oficina de las Minas y de la Energía ,

✓ Oficina de la Electricidad de Haití

Ministerio de Comercio e Industria

Ministerio de Economía y Finanzas

Oficina del Ministro de Seguridad Energética

Oficina de Monetización de Programas de Asistencia para el Desarrollo

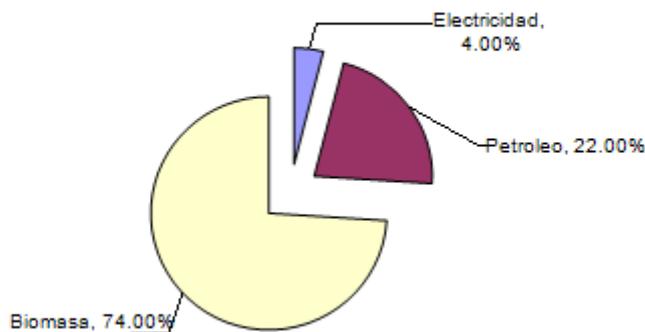


Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



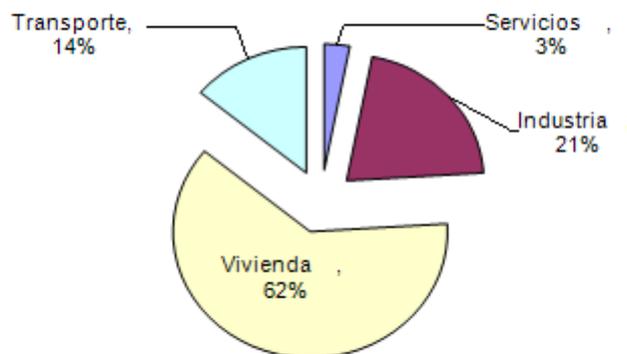
Situación global en energía .

Oferta Total de Energía: 1000 Tep



Situación global en energía

Consumo por sectores



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Situación global en energía .

Haiti compra hasta el 31 de diciembre 2013 por 28 millones de barriles de productos petroleros (Diesel ,Kerosene et mazout) por un valor de 3,000,000,000 de dolares americanos.

El consumo de lena y de bagasa costo aproximadamente 200,000,000 de dolares.

La valor del consumo en PP se lleva a 800,000,000 de dolares Us por año contra una asistencia de 200,000,000 de dolares a la Electricidad de Haiti (EDH)



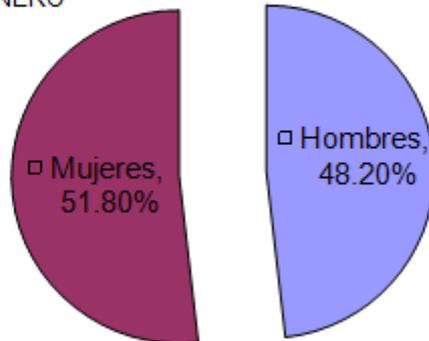
Género y Energía.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

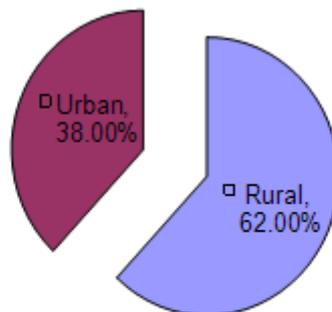
POBLACION DE HAITI

POR GENERO



POBLACION DE HAITI

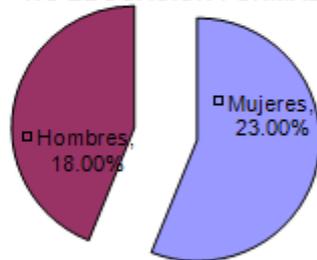
Localizacion de vivienda



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

POBLACION DE MUJERES

NO EDUCACION FORMAL



MUJERES Y ENERGIA

- Production de Electricidad (EDH)
 - 85% Hombres 15% Mujeres
- Stratejico y Planificacion
 - Mujeres Menos de 2%

Mujeres trabajan como apoyo a la administración en general.

En el sector rural mujeres estan en mayoría y la energía es mas de lena y para cocinar.
PME utilizan Lena.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

MUCHAS GRACIAS!



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

PRESENTACION 6



MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS

CUBAPETROLEO



UNIÓN ELÉCTRICA

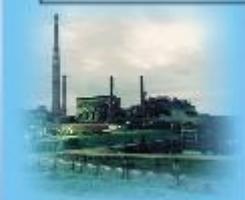


123 Entidades
105 Empresas

GEOMINSAL



CUBANIQUEL



CUBAPETROLEO

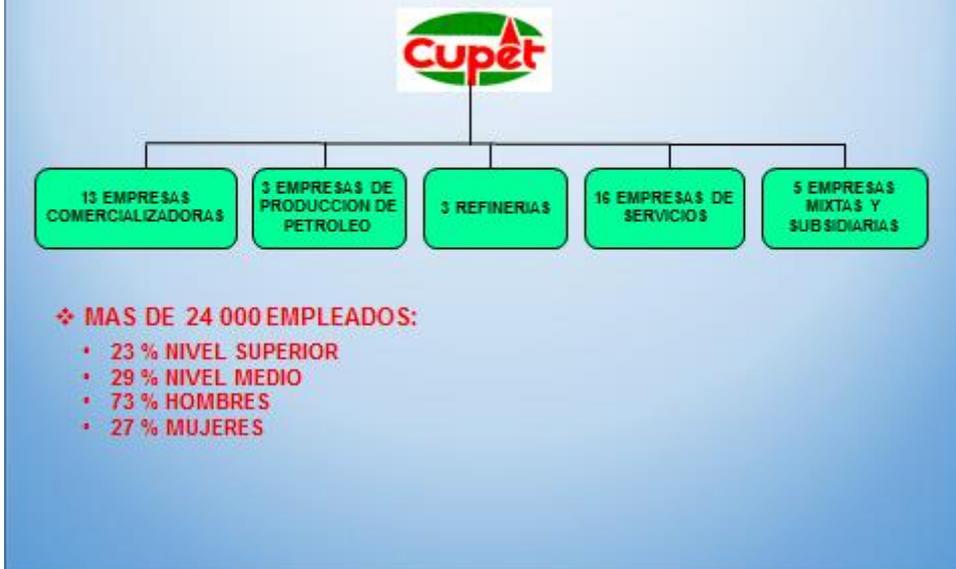
EMPRESA PETROLERA INTEGRADA,
FUNDADA EL 26 DE MARZO DE 1992

NOMBRE COMERCIAL: CUPET



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

ESTRUCTURA GENERAL



PRODUCCION DE PETROLEO Y GAS

PETROLEO EQUIVALENTE: Aproximadamente 4 millones de toneladas por año (25 millones de barriles).

PETROLEO CRUDO: Aproximadamente 3 millones de toneladas por año (19 millones de barriles).

GAS NATURAL: Aproximadamente 1 100 millones de metros cúbicos por año.

13

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



UNIÓN ELÉCTRICA

República de Cuba

ARCHIPIÉLAGO DE 1 600 ISLAS, ISLOTES Y CAYOS.
5 746 km DE COSTAS




Electrificación: 98,5 %

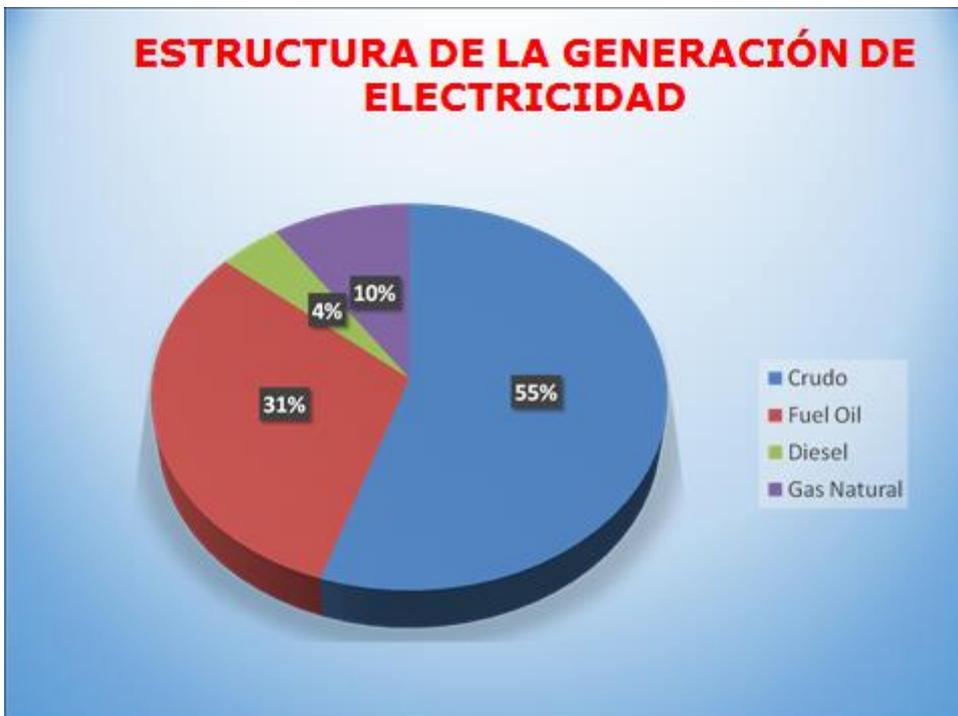
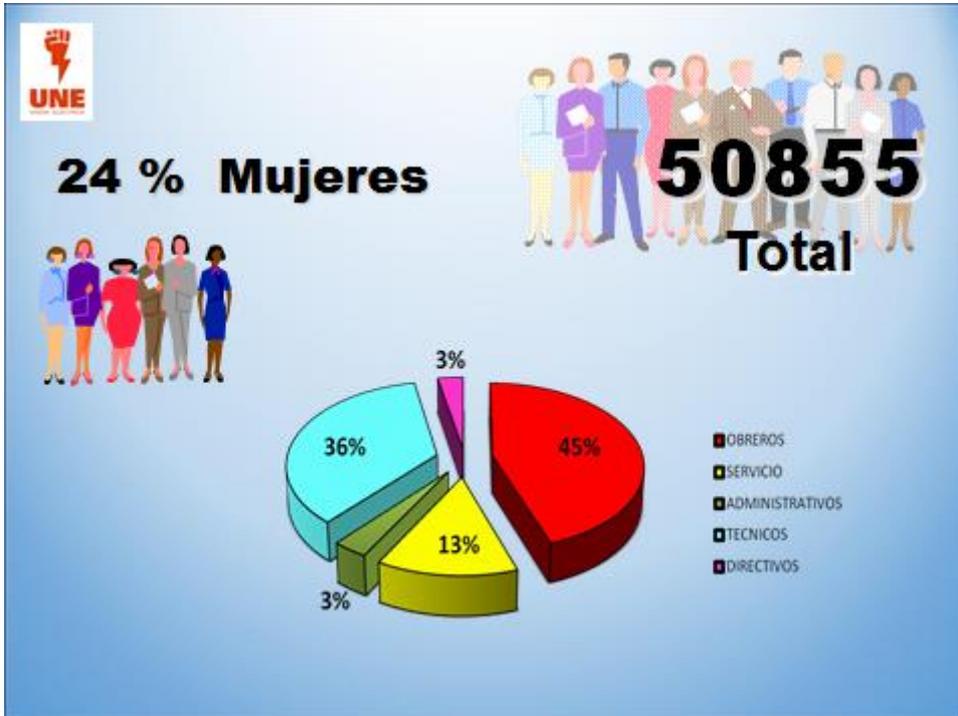
31 km

131 km

110 868 km²



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

“Los pueblos necesitan además como las aguas,
de nivel. Cada nación requiere si ha de salvarse,
cierta porción de intelectualidad y elementos
femeninos, así como no se da hijo sin padre y
madre, así no se da pueblo sin la comunión
afortunada de los elementos viriles y femeniles
del espíritu.”

José Martí



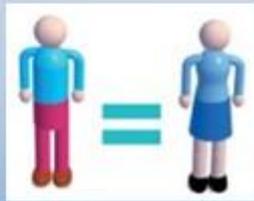
La Federación de Mujeres Cubanas (FMC) fue la
primera organización de masas fundada en Cuba
después de triunfo de la Revolución.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

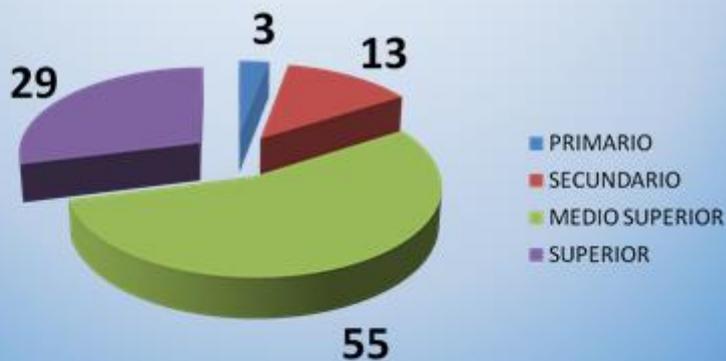
Cubanas y Cubanos tenemos garantizados derechos:

- Civiles y Políticos
- Sexuales y Reproductivos
- Empleo, Estudio y Capacitación

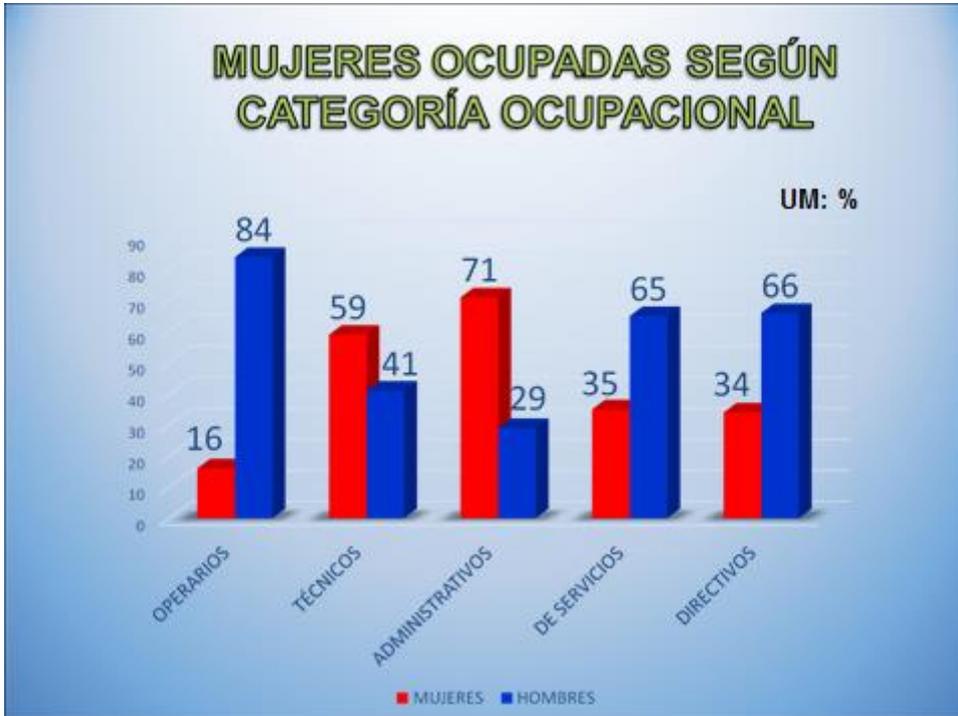


MUJERES OCUPADAS POR NIVEL EDUCACIONAL

UM:%



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Sin embargo:

La legalidad no es suficiente para articular cambios relacionados con

- Estereotipos Sociales
- Prejuicios
- Roles asignados y Asumidos
- Juicios de valor sexistas
- Cultura Patriarcal

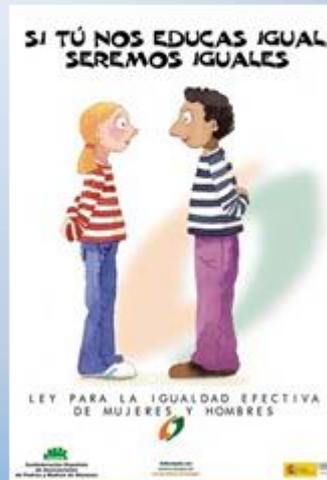


Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

Para el cambio se necesita:
Proceso de re-conceptualización



- Voluntad Política
- Legislación
- Medios de difusión
- Escuelas
- Familias
- Sociedad en su conjunto
- Organizaciones



Escuelas del Ministerio de Energía y Minas



Rol decisivo en la formación e implementación de políticas pro-equidad



- Diagnóstico Institucional de Género
- Estrategia institucional de Género

Niños y Adolescentes



Sistema Empresarial del Ministerio



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



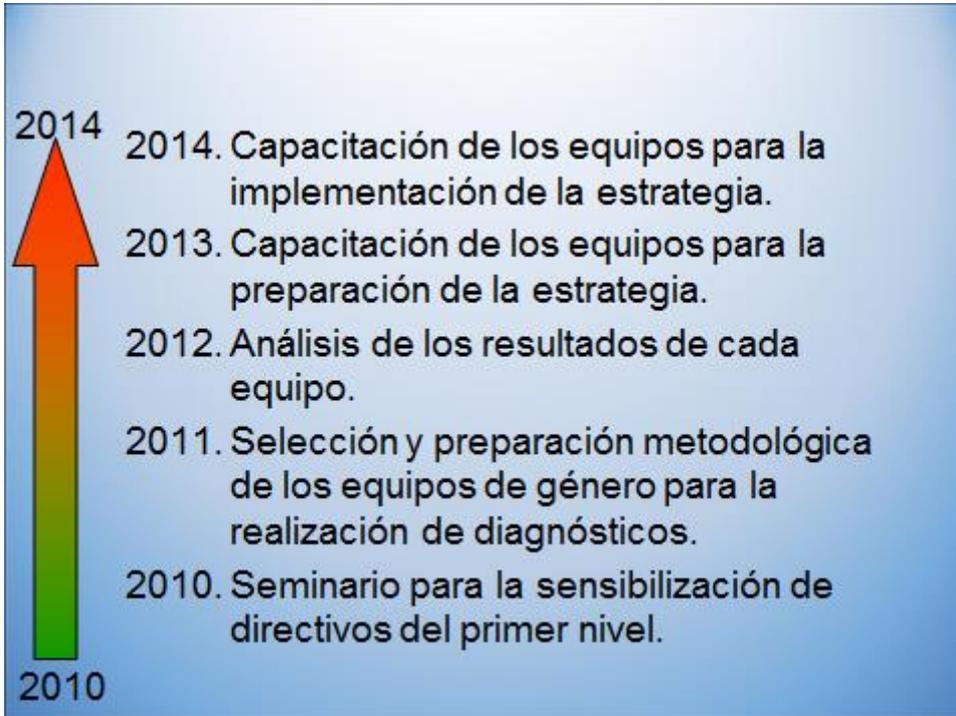
Objetivo Estratégico General

Convertir las escuelas del Ministerio de Energía y Minas en activos y efectivos agentes promotores de la Equidad de Género en el Ministerio, mediante la transversalización del enfoque interno así como en la prestación de servicios.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana

18 al 20 de Marzo, 2014

Santo Domingo, República Dominicana



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

PRESENTACION 7



Subsector Eléctrico

caso República Dominicana

Shanthall López Cabrera
Consultoría Jurídica CNE
18-20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, R.D.

Ficha Técnica País



- Ciudad: Santo Domingo
- Idioma Oficial: Español
- Superficie: 48,442 KM
- Población: 10.28 millones (2012)
- PIB: US\$58.95 mil millones (2012)



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



- **Modelo de mercado.**

- ✓ Desintegración vertical
- ✓ Alta dependencia a los combustibles fósiles.

- **Marco Jurídico:**

- ✓ Constitución Dominicana
- ✓ Ley General de Electricidad No. 125-01, y su Reglamento de Aplicación.
- ✓ Ley Sobre Incentivo a las Energías Renovables y sus Regímenes Especiales No. 57-07, y su Reglamento de Aplicación.
- ✓ Ley General de Hidrocarburos No. 112-00
- ✓ Ley Crea el Ministerio de Energía y Mina de la República Dominicana No. 100-13



- **Órganos/ Agentes principales del subsector:**

- ✓ Superintendencia de Electricidad
- ✓ Comisión Nacional de Energía

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Situación de Género

Caso República Dominicana

Shanthall López Cabrera
Consultoría Jurídica CNE
18-20 de Marzo, 2014
Santo domingo, R.D.

Conceptos básicos



- Género: funciones, comportamientos, actividades, atributos, la variedad de papeles y relaciones erigidas por la sociedad, adscritas a lo femenino o lo masculino sobre una base diferenciada.
- Sexo: biológico, determinado en gran medida por características genéticas y anatómicas.
- Ministerio de la Mujer: creada por la Ley Núm. 86-99, en aquel entonces llamada *Secretaría de Estado de la Mujer*. Modificado a Ministerio por el Artículo 134 de la Constitución dominicana de 2010. Definir y liderar la ejecución de políticas públicas, planes y programas que contribuyan a la igualdad y la equidad de género y al pleno ejercicio de la ciudadanía de las mujeres.

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



La República Dominicana, en el Informe sobre Desarrollo Humano, se posiciona entre los 10 países de América Latina y el Caribe en desarrollo humano medio. Sin embargo, esto no se traduce a una disminución real de la brecha de género en el país, este mismo informe establece que la República Dominicana es el tercer país de la región con mayor desigualdad de género.



Autonomía Económica

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

- Desempleo femenino 21.5%, masculino 10.1%.
- Más formadas, sin embargo 31% de mujeres en el rango de 15 a 29 años están desempleadas, frente a un 10% de hombres.
- Peor remuneradas, con una diferencia salarial respecto a los hombres de un 79% (según estadísticas del 2009).
- 51% de las mujeres en empleos informales; están expuestas a mayores condiciones de inseguridad laboral y desprotección social.
- 10% del total de los productores agrícolas son mujeres, de las cuales solo 72% recibe remuneración por su trabajo.
- En la Reforma agraria del 1997-2000 solo fueron beneficiadas en un 26%.
- 65% de los hogares con jefatura femenina son más pobres. Tenemos un 37.5% de hogares liderados por mujeres.



Trabajo Doméstico y de Cuidados

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Violencia de Género

- Responsables únicas del trabajo doméstico y de cuidado.
- + responsabilidad de cuidado = - participación política, -educación, -formación.
- Deficientes políticas públicas de cuidado. Para 2012 RD solo teníamos 91 estancias infantiles para niños/as de 45 días a 5 años de nacidos.
- De las mujeres dedicadas al trabajo domestico, solo 91% son remuneradas. Este es un empleo mal remunerado, viola derechos y desvalorizado.
- Convenio 189 de la OIT, sobre trabajo decente para trabajadoras/es domésticos, aún permanece en el congreso para ser aprobado.
- Convenio 156 sobre trabajadores/as con responsabilidad familiar, aún permanece en el congreso para ser aprobado.
- Convenio 183 sobre protección a la maternidad, aún permanece en el congreso para ser aprobado.



Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



- 2011: 64,869 denuncias en las fiscalías, 4% llegó a los tribunales.
- 20% de las mujeres ha sufrido agresiones. 1 d/c 10 mujeres a sufrido violencia sexual.
- Entre un tercio y un cuarto de las mujeres ha sufrido acoso sexual en el trabajo.
- 2012: 196 feminicidios, una cada 43 horas.



**Salud, derechos Sexuales y
Derechos Reproductivos.**

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

- 
- Tasa de mortalidad materna en 2012 fue de 106 por cada 100 mil nacidos. Muy por encima de ODM (46 por/c 100mil).
 - 20% corresponde al aborto. Se reportaron 24 mil casos, en 2011, en el sector público.
 - En 2011: 40.4% de los nacimientos eran por cesárea, triplicando lo establecido por la OMS; que no debe exceder el 15%.
 - Solo 6 países en el mundo penalizan el aborto sin excepción, RD es uno de esos, aún cuando está en peligro la vida de la madre.
 - 10% de las y los estudiantes del sector público recibe educación sexual escolar. No es una política de Estado impartir educación sexual y reproductiva en las escuelas públicas.
 - Embarazo adolescente: 109 por/c mil mujeres entre 15 a 19 años. Puesto 16 de 136 naciones. 14%, de 15 a 19 años tuvo su primera relación sexual, y 50% antes de los 18 años.
 - 60% de las personas con VIH/SIDA son mujeres.



Participación Política

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

- 12.5% de las 32 senadurías existentes están ocupada por mujeres.
- 20.9% de las 191 diputaciones están ocupadas por mujeres.
- 7.7% de las alcaldías están en manos de mujeres.
- 33.3% de las 1,149 regidurías están ocupadas por mujeres. (mínimo según la Ley 12-00 es 33%).
- 155 vice-alcaldías, 142 ocupadas por mujeres (91%)
- Total, 34% de los 4,032 cargos electos son ocupados por mujeres.
- 21 Ministerios, 4 tienen Ministras (2012).
- 84% de los 6,337 integrantes de los órganos directivos de partidos y movimientos municipales reconocidos en la JCE son hombres.
- 25% mujeres en la SCJ, 20% en el TSE y 23% en el TC



Educación y Tics

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana

- 
- Disminución de la brecha en la educación inicial y básica. Nivel medio las mujeres superan a los hombres en 117 por cada 100 hombres.
 - Deficiencias del profesorado de escuelas públicas.
 - 62% de la matrícula total universitaria es de mujeres. Sin embargo, segregación de la matrícula hacia áreas como educación, psicología y bioanálisis, donde son más del 80% de las graduadas.
 - 11% en carreras en el área de ciencias y tecnologías. Es peor en las carreras técnicas.
 - 2010: el embarazo representaba el 18% de abandono de la escolaridad en adolescentes de 14 a 17 años.
 - 38% de los hogares con jefaturas de mujeres tienen acceso a las TICs. En 2009 solo 33% de las mujeres se beneficiaban con empleos en las TICs



Energía

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



- No hay Estadísticas que establezcan las diferencias en el consumo energético por género.
- Instituciones o agentes principales del sector que desarrollan proyectos, no lo hacen con enfoque de género.
- CNE: más mujeres en los cargos de toma de decisión; en el área administrativa, financiera y legal.
- Apertura al diálogo y disposición para trabajar el tema de género en el subsector eléctrico.
- Creación de una Unidad de Género e Inclusión Social en la CNE.



Marco Jurídico

- Normativa Nacional :
 1. Constitución Dominicana
 2. Código Penal y Procesal Penal dominicano
 3. Ley No. 189-01, modifica el Régimen de matrimonio del Código Civil.
 4. Ley sobre divorcio No. 1306
 5. Código Civil y de Procedimiento civil dominicano
 6. Ley sobre violencia intrafamiliar y contra la mujer No. 24-07
 7. Ley sobre trafico de ilícito de migrantes y trata de personas No. 137-03
 8. Decreto No. 97-99 , crea el comité interinstitucional de protección a la mujer migrante.
 9. Ley No. 87-01 de Seguridad Social
 10. Ley electoral No. 275-97
 11. Ley No. 12-00
 12. Ley No. 13-20
 13. Ley que instituye el sistema de presupuesto participativo municipal NO. 170-07
 14. Ley del Distrito Nacional y los Municipios No. 176-07

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



• **Normativa Internacional**

1. Convención de Belem do Pará, 1994
2. 4ta. Conferencia Mundial sobre la Mujer , Beijing 1995.
3. Declaración de DOHA, la Cuarta Conferencia Ministerial de la OMC se celebró en Qatar, del 9 al 13 de noviembre de 2001.
4. Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer.
5. Convención Americana Sobre Derechos Humanos “Pacto de San Jose de Costa Rica”, 1969.
6. Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación, 1969.
7. Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
8. Convención contra la eliminación de todas las formas de violencia contra la mujer (CEDAW por sus siglas en ingles).
9. Pacto Internacional de Derechos Civiles y políticos, 1966.
10. Pacto internacional de Derechos Económicos, sociales y culturales, 1966
11. Convenio contra la Tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanas o degradantes, 1984.

Bibliografía

- <http://www2.ohchr.org/spanish/law/cat.htm>
- Informe sobre Desarrollo Humano 2013
<http://www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/2013GlobalHDR/Spanish/HD R2013%20Report%20Spanish.pdf>
- Comisión Nacional de Energía República Dominicana <http://cne.eob.do/app/do/frontpage.aspx>
- Género y Energía
http://www.aguasabes.org/taller_OLADE/presentaciones/DIA%201/PP3%20G%C3%A9nero%20y%20Energ%C3%ADa%20conceptos.pdf
- Energía y género un análisis para avanzar hacia el desarrollo
<http://constructorelectrico.com/home/energia-y-genero-un-analisis-para-avanzar-hacia-el-desarrollo/>
- Igualdad de Género <http://www.unesco.org/new/es/education/themes/leading-the-international-agenda/education-for-sustainable-development/gender-equality/>
- Mitigación: Energía y Género
<http://www.americatinagenera.org/es/documentos/2010/cop16/genero-mitigacion.pdf>
- Un Mundo en equilibrio requiere que haya igualdad de género, señala ONU Mujeres
<http://www.unwomen.org/es/news/stories/2012/6/a-world-in-balance-requires-gender-equality-says-un-omen#sthash.3ahFq8tT.o1vNnGXx.dpuf>
- Subsidios sociales <http://www.adess.gov.do/v2/index.aspx>
- Colectivo Mujer y Salud
http://www.colectivamujerysalud.org/index.php?option=com_content&view=article&id=151&Itemid=234
- Publicaciones del Ministerio de la Mujer
http://mujer.gob.do/portal_transparencia/publicaciones.html

Diálogo - Taller Subregional de Género y Energía para Cuba, Haití y República Dominicana
18 al 20 de Marzo, 2014
Santo Domingo, República Dominicana



Ave. Rómulo Betancourt No. 361, Bella Vista
Santo Domingo, República Dominicana
Tel.: 809-540-9002 / Fax. 809-566-0841
Código Postal: 10112



[@cne_energia](https://twitter.com/cne_energia)



[Comisión Nacional de Energía](https://www.facebook.com/Comisión Nacional de Energía)



[cneenergia](https://www.youtube.com/cneenergia)



www.cne.gob.do

